PENGARUH WORK OVERLOAD DAN ROLE AMBIGUITY TERHADAP JOB SATISFACTION

(Studi pada Pegawai KSU Tandangsari Kabupaten Sumedang)

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi (S.E) Jurusan Manajemen Program Studi Manajemen Sumber Daya Manusia



Disusun Oleh: Nur Herawati NIM. 1168020204

JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN GUNUNG DJATI BANDUNG
2020

