

ABSTRAK

Shafira Sutiyan (1168020263) Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT Charoen Pokphand Jaya Farm Kabupaten Tangerang)

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan secara parsial maupun simultan pada PT Charoen Pokphand Jaya Farm Kabupaten Tangerang.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai PT Charoen Pokphand Jaya Farm Kabupaten Tangerang yang berjumlah 84 orang. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan teknik sensus atau sampel jenuh dimana seluruh anggota populasi dijadikan sampel. Kemudian metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode penelitian deskriptik verifikatif dengan pendekatan kuantitatif.

Berdasarkan hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pada pengujian secara parsial Motivasi Kerja signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT.Charoen Pokphand Jaya Farm Kabupaten Tangerang t hitung (2,115) > t tabel (1,66388) dengan tingkat signifikan 0,023 < 0,05. Kepuasan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT.Charoen Pokphand Jaya Farm Kabupaten Tangerang t hitung (7,482) > t tabel (1,66388) dengan tingkat signifikan 0,000 < 0,05.

Secara simultan Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT.Charoen Pokphand Jaya Farm Kabupaten Tangerang f hitung (49,389) > f tabel (3,11) dengan tingkat signifikan 0,000 < 0,05 dengan besaran pengaruh 54,9% dan sisanya 45,1% dipengaruhi oleh factor- factor lain yang tidak diteliti oleh peneliti.

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUNAN GUNUNG DJATI
BANDUNG

Kata kunci : Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan