

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN	i
LEMBAR PENGESAHAN.....	ii
BIODATA PENULIS.....	iii
ABSTRAK.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	viii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi Masalah	11
C. Tujuan Penelitian	11
D. Kegunaan Penelitian.....	12
E. Kerangka Pemikiran.....	12
F. Langkah-Langkah Penelitian	27
BAB II TINJAUAN TEORITIS TENTANG PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA TANPA PESANGON TERHADAP PEKERJA YANG MEMINTA IZIN SAAT KERJA LEMBUR DI PT VISIONLAND GLOBAL APPAREL	37
A. Tinjauan Teoritis Tentang Ketenagakerjaan dan Sengketa Ketenagakerjaan di Indonesia.....	37
1. Tenaga Kerja	37
2. Hubungan Kerja	40
3. Hak dan Kewajiban Pekerja dan Pengusaha	49
B. Konsep Pemutusan Hubungan Kerja.....	52
1. Pengertian dan Jenis-Jenis PHK.....	52
2. Cara Terjadinya PHK	52
3. Larangan dan Pemutusan Hubungan Kerja.....	53
4. Alasan Pemutusan Hubungan Kerja.....	55
C. Konsep Uang Pesangon Terhadap Buruh/Pekerja yang Terkena Pemutusan Hubungan Kerja	57
1. Pembayaran Uang Pesangon.....	57
2. Hak Normatif Pekerja Akibat Pemutusan Hubungan Kerja	60

D. Penyelesaian Sengketa Negara	63
1. Pengertian Penyelesaian Sengketa	63
2. Bentuk Penyelesaian.....	64
3. Prosedur Penyelesaian	67
BAB III PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA TANPA PESANGON TERHADAP PEKERJA YANG MEMINTA IZIN PADA SAAT KERJA LEMBUR DI PT.VISIONLAND GLOBAL APPAREL	80
A. Pelaksanaan Pemutusan Hubungan Kerja Tanpa Pesangon yang Terjadi di PT.Visionland Global Apparel.....	80
B. Upaya Kesadaran Hukum Bagi Pengusaha Untuk Membayar Uang Pesangon Terhadap Pekerja yang di PHK.....	87
BAB IV PENUTUP	93
A. Kesimpulan	93
B. Saran.....	94
DAFTAR PUSTAKA.....	96
LAMPIRAN	100

