

## ABSTRAK

**Dendi Okayana (1168020057) : “Pengaruh *Work Environment* dan *Career Development* Terhadap *Turnover Intention* Pegawai di Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kota Bandung”.**

Penelitian ini di latar belakang oleh perilaku-prilaku negatif pegawai ketika timbulnya *Turnover Intention* akan menyebabkan menurunnya produktivitas perusahaan. Penelitian ini memiliki tujuan untuk mengetahui ada tidaknya 1) pengaruh *Work Environment* terhadap *Turnover Intention*, 2) pengaruh *Career Development* terhadap *Turnover Intention*, 3) pengaruh *Work Environment* dan *Career Development* terhadap *Turnover Intention*.

Penelitian ini dilakukan pada pegawai di Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kota Bandung dengan menggunakan metode kuantitatif, deskriptif, dan verifikatif. Teknik pengambilan sampel yang digunakan peneliti dengan jumlah *populasi* yaitu sebanyak 76 orang. Teknik analisis menggunakan uji validitas, reliabilitas, korelasi berganda, uji regresi berganda, uji t, uji F dan uji koefisien determinasi. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pada pengujian secara parsial *Work Environment* berpengaruh negatif signifikan terhadap *Turnover Intention* dengan t hitung ( $-5,016$ ) > t tabel (1,99300) dengan tingkat signifikansi  $0,000 < 0,05$ . *Career Development* berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *Turnover Intention* dengan t hitung ( $-2,195$ ) > t tabel (1,99300) dengan tingkat signifikansi  $0,031 < 0,05$ . Secara simultan *Work Environment* dan *Career Development* berpengaruh signifikan terhadap *Turnover Intention* dengan nilai f hitung (14,929) > f tabel (3,12) dengan tingkat signifikansi  $0,000 < 0,05$  dengan besaran pengaruh 29% dan sisanya 71% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak diteliti oleh peneliti.

**Kata kunci : *Work Environment, Career Development, Turnover Intention.***