

## ABSTRAK

### **Hanifah (1168020107) : Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Non Fisik Terhadap Turnover Intention Karyawan Di PT. Daese Garmin Bandung.**

Kinerja perusahaan ditentukan oleh kondisi dan perilaku karyawan yang dimiliki perusahaan. Bentuk perilaku karyawan yang tidak dapat dihindari adalah keinginan berpindah (*turnover intention*). Tingkat turnover karyawan yang tinggi mengakibatkan organisasi menjadi tidak efektif, kehilangan karyawan berpengalaman dan perlu melatih karyawan baru merupakan beberapa akibat dari tingginya tingkat turnover. Lingkungan kerja fisik dan lingkungan kerja non fisik yang baik akan berpengaruh pada menurunnya tingkat *turnover intention*.

Oleh karena itu penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Besarnya pengaruh lingkungan kerja fisik dan non fisik terhadap *turnover intention* pegawai. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Objek penelitian ini adalah karyawan PT. Daese Garmin Bandung yang berjumlah 33 orang pada bagian permesinan. Pengumpulan data menggunakan kuesioner sedangkan analisis data dilakukan dengan menggunakan analisis regresi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja fisik tidak berpengaruh terhadap *turnover intention* dengan diperoleh  $t_{hitung} < t_{tabel}$  ( $1,374 < 2,04$ ), dan lingkungan kerja non fisik tidak berpengaruh terhadap *turnover intention* dengan diperoleh  $t_{hitung} < t_{tabel}$  ( $1,798 < 2,002$ ). Sedangkan lingkungan kerja fisik dan non fisik secara simultan tidak memiliki pengaruh terhadap *turnover intention*. Dari perhitungan koefisiensi determinasi ( $R^2$ ) diperoleh hasil sebesar 39,5% dan sisanya 60.5% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak diteliti.

**Kata kunci:** *Lingkungan Kerja Fisik, Lingkungan Kerja Non Fisik, Turnover Intention.*