

## ABSTRAK

Mohammad Ramdan Nugraha (1168020169) “**Pengaruh Mutasi dan Beban Kerja terhadap Kinerja Pegawai Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Purwakarta**”.

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh adanya keinginan peneliti untuk meneliti kinerja pegawai pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Purwakarta dimana lembaga tersebut menerapkan kegiatan Mutasi untuk meningkatkan kinerja pegawainya. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh Mutasi dan Beban Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Purwakarta. Teori yang digunakan dalam penelitian ini adalah teori Mutasi dari Hasibuan, teori Beban Kerja dari Munandar dan untuk dimensi Kinerja Pegawai menggunakan teori Robert and John. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif verifikatif, dengan pendekatan kuantitatif. Teknik pengumpulan data melalui wawancara langsung, pembagian kuesioner dan studi literature. Objek penelitian adalah pegawai yang ada di Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Purwakarta sebanyak 45 responden. Analisis data yang digunakan menggunakan analisis regresi linier berganda, dan koefisien determinasi simultan.

Hasil penelitian menunjukkan terdapat pengaruh signifikan Mutasi terhadap Kinerja pegawai di lihat dari  $t_{hitung} > t_{tabel}$  ( $2.058 > 2.018$ ), sedangkan Beban Kerja tidak terdapat pengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai, dilihat dari  $t_{hitung} < t_{tabel}$  ( $-0.091 < 2.018$ ). Secara simultan kedua variabel memiliki pengaruh signifikan  $F_{hitung} > F_{tabel}$  ( $13.829 > 3.21$ ) berdasarkan koefisien determinasi di dapatkan  $r^2$  0,61. Hal ini menunjukkan bahwa kinerja pegawai dipengaruhi oleh Mutasi dan Beban Kerja sebesar 61%, sedangkan 49% lainnya di pengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

**Kata kunci : Mutasi, Beban Kerja, Kinerja Pegawai**



uin

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI  
SUNAN GUNUNG DJATI  
BANDUNG