

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	
KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	iii
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR GAMBAR.....	viii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Identifikasi Masalah.....	10
C. Rumusan Masalah	10
D. Tujuan Penelitian	11
E. Manfaat Penelitian	11
F. Kerangka Pemikiran.....	13
G. Hipotesis Penelitian	18
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	19
A. Manajemen.....	19
1. Pengertian Manajemen.....	19
2. Fungsi Manajemen	20
B. Manajemen Sumber Daya Manusia	22
1. Definisi Sumber Daya Manusia	22

2. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	23
C. Keadilan Organisasional	24
1. Pengertian Keadilan Organisasional	24
2. Tipe-Tipe Keadilan Organisasional	26
3. Mengukur Keadilan Organisasional.....	41
D. Kinerja.....	42
1. Pengertian Kinerja	42
2. Syarat-Syarat Kinerja.....	43
3. Ukuran-Ukuran Kinerja Karyawan.....	44
4. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja.	45
E. Penilaian Kinerja.....	46
1. Pengertian Penilaian Kinerja.....	46
2. Kriteria Penilaian Kinerja	47
3. Indikator Penilaian Kinerja	49
4. Manfaat Penilaian Kinerja	50
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	55
A. Metode Penelitian	55
B. Populasi dan Sampel Penelitian	56
1. Populasi	56
2. Sampel	57
3. Metode Pengambilan Sampel	58
C. Metode Pengumpulan Sampel	58
D. Pengukuran dan Operasional Variabel.....	60

E. Metode Analisis Data.....	67
1. Pengujian Instrumen Penelitian	67
a. Uji Validitas	67
b. Uji Reliabilitas	69
2. Pengujian Deskriptif	71
3. Uji Hipotesis	72
a. Uji T	72
b. Uji F.....	73
c. Koefisien Determinasi	74
BAB IV PEMBAHASAN	76
A. Gambaran Umum Penelitian	76
1. Sejarah Perusahaan	76
B. Struktur Organisasi	79
C. Teknik Analisis Data	83
D. Pengolahan Data Penelitian	99
E. Hasil Penyebaran Kuesioner	112
F. Pembahasan Hasil Penelitian	117
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	127
A. Kesimpulan	127
B. Saran	130
DAFTAR PUSTAKA.....	132

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Kehadiran Karyawan	8
Tabel 1.2 Hasil Penelitian Terdahulu	17
Tabel 3.1 Pengukuran Variabel	62
Tabel 3.2 Operasional Variabel	63
Tabel 3.3 Interpretasi Nilai Koefisien Determinasi	74
Tabel 4.1 Hasil Uji Validitas Keadilan Distributif	84
Tabel 4.2 Hasil Uji Validitas Keadilan Prosedural	85
Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas Keadilan Interaksional	86
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan	87
Tabel 4.5 Hasil Uji Reabilitas Variabel	88
Tabel 4.6 Hasil Analisis Regresi Berganda	89
Tabel 4.7 Hasil Uji T	92
Tabel 4.8 Hasil Uji F	97
Tabel 4.9 Hasil Uji Koefisien Determinasi	99
Tabel 4.10 Deskriptif Statistik	100
Tabel 4.11 Tanggapan Responden Keadilan Distributif	102

Tabel 4.12 Tanggapan Responden Keadilan Prosedural	104
Tabel 4.13 Tanggapan Responden Keadilan Interaksional	107
Tabel 4.14 Tanggapan Responden Kinerja Karyawan	110
Tabel 4.15 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	113
Tabel 4.16 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	114
Tabel 4.17 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	115
Tabel 4.18 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	115
Tabel 4.19 Karakteristik Responden Berdasarkan Bidang Pekerjaan	117



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Model Penelitian	18
Gambar 4.1 Struktur Organisasi	81
Gambar 4.2 Garis Kontinuan Keadilan Distributif	103
Gambar 4.3 Garis Kontinuan Keadilan Prosedural	106
Gambar 4.4 Garis Kontinuan Keadilan Interaksional	109
Gambar 4.5 Garis Kontinuan Kinerja Karyawan	112

