

## ABSTRAK

### **Muhammad Ashabul Kahfi Mujahidin (1168020178): “Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai (Studi Pada Pegawai Dibeberapa Kantor Kelurahan Wilayah Bandung Timur)”**

Prestasi kerja merupakan tolak ukur seorang pegawai untuk menyelesaikan pekerjaan yang diberikan kepadanya dengan kesungguhan dan ketepatan waktu sehingga dapat menentukan perkembangan karirnya di masa yang akan datang disiplin kerja dan kepuasan kerja merupakan salah satu faktor penyebab atau penentu baik buruknya prestasi kerja seorang pegawai dalam suatu organisasi. Penelitian ini menggunakan model kuantitatif dengan sampel 101 Pegawai Kantor Kelurahan Pasirbiru dan Cipadung. Pengujian hipotesis menggunakan uji parsial (t-test), uji simultan (f statistik), dan uji koefisien determinasi.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja hal ini dibuktikan dengan t hitung (9,250) > t tabel (1,66055) pada taraf signifikansi  $0,000 < 0,05$ . Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja hal ini dibuktikan dengan t hitung (7,934) > t tabel (1,66055) pada taraf signifikansi  $0,000 < 0,05$ . Kemudian hasil penelitian ini menunjukkan bahwa disiplin kerja dan kepuasan kerja secara simultan bersama – sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja hal ini dibuktikan dengan f hitung  $52,138 > f$  tabel 3,09 (f hitung lebih besar) dan sig  $a$  0,000. Sedangkan hasil dari koefisien determinasi (R<sup>2</sup>) membuktikan bahwa disiplin kerja dan kepuasan kerja mempunyai pengaruh terhadap prestasi kerja 0,516 atau 51%.

**Kata Kunci :Disiplin Kerja, Kepuasan Kepuasan, Prestasi Kerja**