

ABSTRAK

Ahmad Raihan Permana (1168020009) : Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Lingkungan Kerja terhadap Komitmen Organisasi (Studi Kasus Pada Karyawan Matahari Departemen Store Ujung Berung Bandung).

Komitmen organisasi sangat berperan penting dalam berjalannya suatu perusahaan, banyak faktor yang dapat mempengaruhi komitmen salah satunya adalah Gaya Kepemimpinan Transaksional dan Lingkungan Kerja, fungsi dari gaya kepemimpinan adalah untuk memotivasi, mengarahkan juga menciptakan lingkungan kerja yang nyaman bagi anggotanya agar dapat terus berkomitmen dalam organisasi tersebut. Gaya Kepemimpinan Transformasional memberikan motivasinya cenderung lebih berwibawa dengan mengutamakan kepentingan organisasi dibandingkan kepentingan pribadi. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif verivikatif dengan pendekatan kuantitatif. Jumlah sampel sebanyak 36 responden. Teknik pengolahan data dilakukan dengan uji regresi linear berganda dan pengujian hipotesis yang meliputi Uji t, uji F, dan uji koefisien determinasi (R^2)

Hasil analisis menggunakan regresi linear berganda menunjukkan bahwa kompetensi dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Hasil analisis menggunakan Uji t menunjukkan untuk variabel kepemimpinan transformasional diperoleh t hitung $>$ t tabel ($2,963 > 2,0345$) dengan nilai signifikansi ($0,006 > 0,05$) dan untuk lingkungan kerja diperoleh t hitung ($2,135 > 2,0345$) dengan nilai signifikansi adalah ($0,040 < 0,05$). Dan dari hasil uji hipotesis secara simultan (Uji F) menunjukkan f hitung $>$ f tabel ($11,172 > 3,28$) dan nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$. Dari perhitungan koefisien determinasi (R^2) diperoleh hasil sebesar 0,404 atau 40,4%. Sedangkan sisanya 59,6% dipengaruhi faktor lain yang tidak dijelaskan dalam penelitian ini.

Kata Kunci : *Manajemen Sumber Daya Manusia, Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja dan Komitmen Organisasi.*