

ABSTRAK

Dede Sulaeman (1168020054) :Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Jawa Barat.

Penelitian ini dilatar belakangi oleh adanya rasa penasaran penulis terhadap suatu fenomena yang terjadi di lingkungan kerja, serta untuk memuaskan jawaban terhadap suatu fenomena yang ingin dibuktikan melalui proses yang *scientific* membuat penulis semakin tertantang dan merasa adanya hubungan yang erat serta urgensi terhadap kebutuhan sumberdaya manusia perusahaan melalui penelitian ini. Tujuan dari penelitian ini sendiri adalah untuk mengetahui pengaruh yang ditimbulkan oleh faktor lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai, baik secara parsial maupun secara simultan

Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. Penentuan sampel dalam penelitian ini menggunakan metode pengambilan sampel *simple random sampling*, disebut *simple* (sederhana) sebab anggota populasi dipilih secara acak terlepas dari strata atau level (tingkatan) yang terkandung dalam anggota populasi dengan menggunakan rumus slovin dengan jumlah responden sebanyak 55 responden. Teknik pengolahan data dilakukan dengan uji regresi linier berganda dan pengujian hipotesis yang meliputi Uji t, Uji F, dan Uji Koefisien Determinasi (R^2).

Hasil analisis menggunakan regresi linier berganda menunjukkan bahwa lingkungan kerja dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Hasil analisis menggunakan Uji t menunjukkan bahwa lingkungan kerja dan motivasi kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawai. Untuk variabel lingkungan kerja diperoleh t hitung $>$ t tabel ($3,587 > 1,675$), dan untuk variabel motivasi kerja diperoleh nilai t hitung $>$ t tabel ($4,191 > 1,675$) dengan nilai signifikansi variabel lingkungan kerja adalah $0,001 < 0,05$ dan variabel motivasi kerja adalah $0,000 < 0,05$. Dan dari hasil uji hipotesis secara simultan (Uji F) menunjukkan bahwa lingkungan kerja dan motivasi kerja secara simultan (bersama-sama) mempengaruhi kinerja pegawai, dengan nilai F hitung $>$ F tabel ($31,175 > 3,17$) dan nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$. Dari perhitungan koefisien determinasi (R^2) diperoleh hasil sebesar 0,545 atau 54,5%. Hal ini menunjukkan bahwa persentase sumbangan pengaruh lingkungan kerja (X_1) dan motivasi kerja (X_2) terhadap kinerja pegawai (Y) adalah sebesar 54,5%. Sedangkan sisanya 45,5% dipengaruhi faktor lain yang tidak dijelaskan dalam penelitian.

Kata Kunci : *Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, dan Kinerja Pegawai*