

## DAFTAR ISI

<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>i</b>
<b>ABSTRAK.....</b>	<b>ii</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>iii</b>
<b>DAFTAR TABEL.....</b>	<b>v</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>vi</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Identifikasi Masalah.....	8
1.3. Rumusan Masalah.....	9
1.4. Tujuan Penelitian.....	9
1.5. Kegunaan Penelitian.....	10
1.6. Kerangka Pemikiran.....	11
1.7. Penelitian Terdahulu.....	17
1.8. Hipotesis.....	18
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>20</b>
2.1 Manajemen.....	20
2.2. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	26
2.3 Kepuasan Atas Gaji.....	35
2.4 Komitmen Organisasi.....	38
2.5 <i>Turnover Intention</i> .....	41
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....</b>	<b>51</b>
3.1. Metode Penelitian.....	51
3.2. Populasi dan Sampel.....	52
3.3. Jenis Data.....	53
3.4 Variabel Penelitian dan Operasional Variabel.....	54
3.5. Teknik Pengumpulan Data.....	59
3.6. Instrumen Penelitian.....	60
3.7 Uji Validitas dan Reliabilitas.....	62
3.8 Teknik Analisa Data/Uji Hipotesis.....	64
3.9 Jadwal dan Tempat Penelitian.....	67
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>68</b>

4.1 Sejarah Perusahaan.....	68
4.2 Hasil Penyebaran Kuesioner.....	72
4.3 Gambaran Karakteristik Responden.....	73
4.4 Statistik Deskriptif.....	76
4.5 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas.....	80
4.6 Pembahasan.....	85
<b>BAB V PENUTUP.....</b>	<b>97</b>
5.1 Kesimpulan.....	97
5.2 Saran.....	99
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>101</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>103</b>

