

ABSTRAK

Nida Choerunnisa, Manajemen Rekrutmen Tenaga Pendidik Kuttab Al Fatih Bandung

Kuttab Al Fatih merupakan lembaga pendidikan non formal untuk usia 5 sampai 12 tahun. Kuttab Al Fatih memiliki sistem rekrutmen dengan menekankan kepada calon guru untuk mengikuti pelatihan selama 6 bulan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: perencanaan, pengorganisasian, *actuating*, *controlling*, faktor pendukung dan penghambat serta hasil rekrutmen tenaga pendidik.

Berdasarkan kerangka pemikiran bahwa pentingnya tenaga pendidik dalam mencapai keberhasilan proses pendidikan, maka penting manajemen rekrutmen tenaga pendidik untuk dilaksanakan dengan terencana dan maksimal dengan meliputi perencanaan, pengorganisasian, pelaksanaan, pengawasan yang di dalamnya terdiri dari analisis kebutuhan, pembentukan tim rekrutmen, proses rekrutmen, seleksi, pelatihan dan keputusan penerimaan tenaga pendidik.

Penelitian ini merupakan penelitian deksriptif kualitatif. Pengumpulan data menggunakan teknik observasi, wawancara dan dokumentasi. Langkah-langkah yang dilakukan peneliti adalah menentukan jenis data, menentukan sumber data, menentukan metode dan teknik pengumpulan data. Analisis data dengan cara penafsiran deskriptif dan diuji keabsahan datanya yang disepakati oleh lembaga yang diteliti, penelitian dilakukan di Kuttab Al Fatih Bandung.

Hasil penelitian rekrutmen tenaga pendidik di Kuttab Al Fatih Bandung diantaranya perencanaan dilakukan dengan analisis jabatan yang kosong untuk menentukan jumlah guru yang akan diterima, menentukan metode rekrutmen dan rentang waktu rekrutmen. Pengorganisasian rekrutmen secara sentralisasi dengan melaksanakan kebijakan alur rekrutmen tenaga pendidik yang ditetapkan oleh pusat. Pengorganisasian secara desentralisasi menentukan kebutuhan dan keputusan penerimaan tenaga pendidik yang disesuaikan kebutuhan. Pelaksanaan rekrutmen dimulai dari penerimaan calon tenaga pendidik, tes tulis, wawancara, dan tes al Qur'an. Pada tahap rekrutmen ini jumlah calon guru yang diterima ditambah jika ada calon guru yang berhenti. Kegiatan selanjutnya adalah pelatihan selama 4 bulan dan Daurah Qur'an selama 40 hari. Pengawasan rekrutmen menggunakan pengawasan *concurrent* yakni tim rekrutmen langsung berpartisipasi dalam proses kegiatan seleksi calon tenaga pendidik dan pengawasan umpan balik dilakukan dengan evaluasi setelah selesai kegiatan. Rekrutmen berhasil mendapatkan banyak pelamar dan jumlah pelamar yang diterima cukup memenuhi kebutuhan. Sistem manajemen rekrutmen Kuttab Al Fatih Bandung sebagai inovasi dalam sebuah lembaga pendidikan. Maka perlu untuk meningkatkan sistem sosialisasi pembukaan penerimaan guru baru bagi masyarakat. Untuk mewujudkan proses manajemen rekrutmen yang efektif dan efisien proses pelaksanaan harus sesuai dengan kebutuhan dalam perencanaan.