

PENGARUH *SELF EFFICACY* DAN *EMPLOYEE ENGAGEMENT* TERHADAP KINERJA KARYAWAN

Oleh :

Fini Nisfi Sa'bani

NIM : 1168020098

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui : (1) Pengaruh *self efficacy* terhadap kinerja karyawan staff PT. Samudera Sinergi Industri Subang, (2) Pengaruh *employee engagement* terhadap kinerja karyawan staff PT. Samudera Sinergi Industri Subang, (3) Pengaruh *self efficacy* dan *employee engagement* terhadap kinerja karyawan staff PT. Samudera Sinergi Industri Subang secara simultan.

Penelitian ini merupakan penelitian dengan pendekatan kuantitatif. Sampel penelitian ini adalah seluruh karyawan staff PT. Samudera Sinergi Industri yang berjumlah 30 karyawan dan teknik pengambilan sampel yaitu sampel jenuh yang artinya menggunakan seluruh populasi sebagai responden. Pengumpulan data menggunakan kuesioner sedangkan metode analisis data dilakukan dengan menggunakan analisis regresi linier berganda dibantu pengolahannya dengan program SPSS (*Statistical Package for Social Sciences*) versi 25.

Pada taraf signifikansi 5%, hasil penelitian menemukan bahwa : (1) *Self efficacy* tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan signifikansi $0,424 > 0,05$ dan nilai t hitung sebesar $0,812 < t$ tabel $2,051$; (2) *Employee engagement* berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan signifikansi $0,004 < 0,05$ dan nilai t hitung sebesar $3,182 > t$ tabel $2,051$; (3) *Self efficacy* dan *employee Engagement* berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan nilai f hitung sebesar $31,223 > f$ tabel sebesar $3,34$. Berdasarkan nilai R Square diketahui bahwa variabel X1 (*Self Efficacy*) dan X2 (*Employee Engagement*) memberikan pengaruh dan kontribusi terhadap variabel Y (Kinerja Karyawan) sebesar 69,8% sedangkan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata kunci : *Self Efficacy, Employee Engagement, Kinerja Karyawan*