

## ABSTRAKS

### **Imelda Faradila Rahmat, (1168010126): “Pengaruh Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Mangunjaya Kabupaten Pangandaran”**

Para pegawai dalam melaksanakan tugas-tugasnya tidak terlepas dari suatu tempat yang disebut dengan kantor. Kantor merupakan salah satu sarana yang dapat mendukung penyelesaian pekerjaan sebagaimana mestinya. Untuk dapat menyelesaikan seluruh pekerjaan yang ada di lingkungan kantor yakni adanya sumber daya manusia. Sumber daya manusia yang dibutuhkan, tentunya harus memiliki etos kerja yang baik dalam menjalankan tugasnya sesuai apa yang diharapkan oleh kantor. Konsep ini, berlaku untuk setiap kantor baik pemerintahan maupun swasta termasuk kantor Kecamatan Mangunjaya. Berdasarkan hasil penelitian sementara, etos kerja yang ditampilkan pegawai masih kurang optimal. Hal ini yang menjadi sorotan penting bagi pihak pimpinan kantor Kecamatan Mangunjaya agar lebih memperhatikan kualitas kerja sekaligus memberikan dorongan gairah kerja kepada masing-masing pegawai. Oleh karena itu, perlu dilakukan sebuah tindakan yang dapat memaksimalkan pegawai dalam melaksanakan pekerjaannya.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh bekerja ikhlas, pengaruh bekerja tekun dan bertanggungjawab, pengaruh bekerja semangat dan disiplin, pengaruh bekerja jujur dan dapat dipercaya, dan pengaruh etos kerja terhadap kinerja pegawai di Kantor Kecamatan Mangunjaya Kabupaten Pangandaran.

Teori yang digunakan pada penelitian ini adalah teori dari Ernawan dalam variabel Independen (X) dimana teori tersebut terdiri dari 4 dimensi yaitu: bekerja ikhlas, bekerja tekun dan bertanggungjawab, bekerja semangat dan disiplin, bekerja jujur dan dapat dipercaya sedangkan dalam variabel Dependen (Y) menggunakan teori dari Sumarjo dimana teori tersebut berjumlah 4 dimensi yaitu: kualitas, kuantitas, ketepatan waktu, dan efektivitas biaya.

Metode penelitian menggunakan metode penelitian kuantitatif dengan pendekatan asosiatif. Penelitian ini dilakukan dengan mengambil sampel sebanyak 20 orang di Kantor Kecamatan Mangunjaya Kabupaten Pangandaran yang tercatat aktif dengan menggunakan teknik sampling jenuh.

Berdasarkan hasil penelitian, dapat disimpulkan bahwa bahwa pengaruh bekerja ikhlas terhadap kinerja pegawai berpengaruh cukup tinggi sebesar 31,4%, bekerja tekun dan bertanggungjawab terhadap kinerja pegawai berpengaruh cukup tinggi sebesar 36,5%, bekerja semangat dan disiplin terhadap kinerja pegawai berpengaruh rendah sebesar 23,1%, bekerja jujur dan dapat dipercaya terhadap kinerja pegawai berpengaruh cukup tinggi sebesar 39,2% dan pengaruh etos kerja terhadap kinerja pegawai berpengaruh cukup tinggi sebesar 44,5%.

Kata Kunci: Etos Kerja, Kinerja Pegawai

## ABSTRACTS

### **Imelda Faradila Rahmat, (1168010126): “The Effect of Work Ethic on Employee Performance in the Office of Mangunjaya District Pangandaran Regency”**

*Employees in carrying out their duties can not be separated from a place called an office. The office is one of the means that can support the completion of work properly. To be able to complete all work in the office environment, namely the presence of human resources. The human needed of course, must have a good work ethic in carrying out their duties as expected by the office. This concept applies to every office, both government and private including the Mangunjaya district office. Based on the results of themporary research, the work ethic displayed by employees is still less than optimal. This is one of the important highlights for the leadership of the office Mangunjaya District to pay more attention to the quality of work while at the same time providing a boost to work enthusiasm for each employees. Therefore, it is necessary to take an action that can maximize employees in carrying out their work.*

*This study aims to determine how much work sincerely work diligently and responsible, how much work sincerely work spririt and dicipline, how much work sincerely work honestly and can be trusted, and how much work sincerely work ethic on employee performance in the Office of Mangunjaya District Pangandaran Regency.*

*The theory used in this study is Ernawan’s theory in the independent variable (X) where the theory consist of dimensions namely: work sincerely, work diligently and responsible, work spirit and dicipline, work honestly and can be trusted while in the dependent variable (Y) using theory from Sumardjo where the theory consist of 4 dimensions namely: quality, quantity, timeliness, and cost effectiveness.*

*The research method uses quantitative research methods with an associative approach. This research was conducted by taking a sample of 20 people in the Office of Mangunjaya District Pangandaran Regency who were recorded as active with a saturated sampling technique..*

*Based on the research results, it can be conluded that the effect of working sincerely on employee performance has an effect high enough of 31,4%, working diligently and and responsible for employee performance has an effect high enough of 36,5%, working spirit and dicipline on employee performance has an effect low of 23,1%, working honestly and can be trusted on employee performance has an effect high enough of 39,2%, and the effect of work ethic on employee performance has an effect high enough of 44,5%.*

*Keywords: Work Ethic, Employee Performance*