

ABSTRAK

Elda Fitria Febriany (1168020080) : Pengaruh Kompensasi Finansial dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan di CV. Citra Persada

Dalam lingkungan kerja yang baik akan membawa dampak yang baik pula pada karyawan. Menurut Tiffin dan Cormick kinerja karyawan dipengaruhi oleh dua faktor yaitu faktor individual dan faktor situasional. Faktor individual meliputi sikap, sifat-sifat kepribadian, sifat fisik, keinginan atau motivasi, dan lainnya. Sedangkan faktor situasional sendiri meliputi faktor sosial dan organisasi dan faktor fisik dan pekerjaan. Menurut (Bernandin dan Russell, 1993) yang dikutip oleh Faustino Cardoso Gomes dalam bukunya yang berjudul *Human Resource Management*, kinerja adalah catatan yang dihasilkan dari fungsi suatu pekerjaan tertentu atau kegiatan selama periode waktu tertentu. Mangkunegara (2005) berpendapat bahwa kinerja (prestasi kerja) adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seorang pegawai dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya.

Penelitian ini bertujuan mengetahui pengaruh kompensasi finansial dan kinerja pegawai terhadap kinerja pegawai. Penelitian ini menggunakan penelitian kuantitatif dimana terdapat dua variabel yaitu kompensasi finansial dan lingkungan kerja sebagai variabel bebas (*independent*) dan kinerja pegawai sebagai variabel terikat (*dependent*). Dengan menggunakan sumber data diantaranya: data primer, data sekunder, populasi dan sampel. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara dan penyebaran kuesioner kepada sejumlah responden. Serta menggunakan alat ukur validitas dan reliabilitas untuk mengukur kevalidan dan reliabel, sejumlah menggunakan metode analisis data dengan menggunakan analisis regresi, dengan menggunakan uji hipotesis berupa uji t yang digunakan untuk mengetahui sejauh mana variabel-variabel bebas yang digunakan secara parsial mampu menjelaskan variabel terikat. Serta koefisien determinasi yang mengukur seberapa jauh kemampuan model dalam menerangkan variasi variabel dependen. Analisis data pada penelitian ini menggunakan bantuan SPSS versi 25.

Dari hasil penelitian tersebut, dilihat secara simultan dengan uji f menunjukkan bahwa kompensasi finansial dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai, dengan $F_{hitung} (7,986) > F_{tabel} (4,10)$. Selanjutnya dalam uji pengaruh secara parsial dengan uji t Kompensasi Berdasarkan tabel diketahui bahwa nilai thitung kompensasi finansial (X1) sebesar 3,618 lebih dari 0,263 ($t_{hitung} > t_{tabel}$) artinya kompensasi secara parsial berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Lingkungan kerja Berdasarkan tabel diketahui bahwa nilai t hitung lingkungan kerja (X2) sebesar 1,991 lebih dari 0,263 ($t_{hitung} > t_{tabel}$) artinya lingkungan kerja secara parsial berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Dan secara koefisien determinasi menunjukkan bahwa variasi variabel kinerja pegawai dipengaruhi oleh variabel bebas kompensasi finansial dan lingkungan kerja sebesar 27%. Dari hasil penelitian tersebut diharapkan dapat bermanfaat kepada semua pihak.

Kata kunci: Kompensasi finansial, lingkungan kerja, dan kinerja pegawai