

ABSTRAKS

Didan Faisal: “Pengaruh Penerapan Anggaran Berbasis Kinerja Terhadap Akuntabilitas pada Dinas Sosial Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Tasikmalaya”.

Penerapan anggaran berbasis kinerja merupakan unsur penting dalam meningkatkan akuntabilitas dimana anggaran berbasis kinerja menuntut adanya *output* optimal atau pengeluaran yang dialokasikan sehingga setiap pengeluaran harus berorientasi atau bersifat ekonomi, efisien, dan efektif. Namun pada kenyataannya masih ada beberapa masalah dalam perencanaan, pelaksanaan dan pelaporan anggaran yang belum terlaksana dengan baik. Hal ini diduga disebabkan oleh penerapan anggaran berbasis kinerja yang kurang optimal sehingga nilai akuntabilitasnya rendah.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui penerapan anggaran berbasis kinerja terhadap akuntabilitas pada Dinas Sosial Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Tasikmalaya dan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh penerapan anggaran berbasis kinerja terhadap akuntabilitas pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Tasikmalaya.

Peneliti menggunakan teori penerapan anggaran berbasis kinerja dari Deddi Nordiawan dan Ayuningtyas Hertianti untuk variabel x menjadi 5 dimensi yaitu *Clear, Relevant, Economic, Adequate, Monitorable*. Sedangkan untuk variabel y peneliti menggunakan teori Mardiasmo dengan 4 dimensi yaitu Akuntabilitas kejujuran dan hukum, Akuntabilitas proses, Akuntabilitas Program, Akuntabilitas kebijakan.

Metode Penelitian ini menggunakan bentuk penelitian kuantitatif dengan pendekatan asosiatif. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini melalui studi kepustakaan, observasi, dan angket (kuisisioner). Angket yang disebarakan sebanyak 55 responden.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa penerapan anggaran berbasis kinerja pada Dinas Sosial Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Tasikmalaya termasuk pada kategori tinggi dengan persentase sebesar 74,85%. Sedangkan akuntabilitas pada Dinas Sosial Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Tasikmalaya termasuk pada kategori tinggi dengan persentase sebesar 72,77%. Kemudian terdapat pengaruh penerapan anggaran berbasis kinerja terhadap akuntabilitas pada Dinas Sosial Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Tasikmalaya dengan prentase 52,3% sehingga terjadi pengaruh yang positif dan signifikan. Hal ini menunjukkan penerapan anggran berbasis kinerja memiliki peranan yang sangat penting dalam meningkatkan akuntabilitas. Sedangkan sisanya sebesar 47,7% ditentukan oleh faktor lain yang tidak diteliti. Dari kesimpulan analisis diatas terdapat pengaruh bahwa Anggaran Berbasis Kinerja secara parsial mempunyai pengaruh signifikan terhadap besarnya Akuntabilitas pada Dinas Sosial Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kbaupaten Tasikmalaya.

Kata Kunci : Anggaran Berbasis Kinerja dan Akuntabilitas