

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN

LEMBAR PENGESAHAN

ABSTRAKS	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	xi
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi Masalah	11
C. Rumusan Masalah	12
D. Tujuan penelitian	12
E. Kegunaan penelitian.....	13
F. Kerangka Pemikiran	14
G. Hipotesis	20
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Konsep tentang Administrasi	22
1. Pengertian Administrasi	22
2. Penggolongan Ilmu Administrasi	24
3. Pengertian Administrasi Negara	25
B. Konsep Keuangan Negara	28

1. Pengertian Keungan Negara	28
2. Ruang Lingkup Keuangan Negara	29
C. Tinjauan Anggaran Berbasis Kinerja	31
1. Pengertian Anggaran	31
2. Anggaran Sektor publik	32
3. Anggaran Berbasis kinerja	35
4. Karakteristik Anggaran Berbasis Kinerja	37
5. Dimensi Anggaran Berbasis Kinerja	37
D. Tinjauan Akuntabilitas	39
1. Pengertian Akuntabilitas	39
2. Fungsi dan Jenis Akuntabilitas	41
3. Dimensi Akuntabilitas	43
E. Hubungan Anggaran Berbasis Kinerja terhadap Akuntabilitas	45

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

A. Metode Penelitian	46
B. Populasi dan Sampel	47
1. Populasi	47
2. Sampel	49
C. Jenis dan Sumber Data	49
1. Jenis data	49
2. Sumber data	50
D. Variabel Penelitian	50
1. Variabel	50

2. Operasional Variabel	51
E. Teknik Pengumpulan Data	52
F. Teknik Pengolahan Data	53
a. Uji validitas	56
b. Uji reliabilitas	59
G. Teknik Analisis Data	60
a. Analisis Regresi Sederhana	61
b. Analisis Koefisien Korelasi	62
c. Analisis Koefisien Determinasi	62
d. Pengujian Hipotesis	63
H. Lokasi dan Waktu Penelitian	65
1. Lokasi Penelitian	65
2. Waktu Penelitian	65

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Dinas Sosial Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Tasikmalaya	66
1. Sejarah Dinas Sosial Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Tasikmalaya	66
2. Struktur Organisasi Dinas Sosial Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Tasikmalaya	68
3. Kedudukan Tugas Pokok dan Fungsi	70
4. Visi dan Misi	76
5. Tujuan dan Sasaran	76

B. Penerapan Anggaran Berbasis Kinerja	79
C. Akuntabilitas	107
D. Uji Validitas	126
1. Uji Validitas Variabel Penerapan Anggaran Berbasis Kinerja	126
2. Uji Validitas Variabel Akuntabilitas	127
E. Uji Hipotesis dan Pembahasan	128
1. Analisis koefisien Korelasi	128
2. Analisis Regresi Linier Sederhana	129
3. Analisis Determinasi	131
F. Uji Hipotesis (Uji t)	132
BAB V PENUTUP	
A. Kesimpulan	134
B. Saran	135
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1.	Laporan Realisasi Anggaran	5
Tabel 1.2.	Capaian Kegiatan Dinsosnakertrans	6
Tabel 1.3.	Capaian Indikator Kinerja Dinsosnakertrans	7
Tabel 3.1.	Daftar Rekapitulasi Pegawai Dinsosnakertrans	47
Tabel 3.2.	Tabel 3.2 Operasionalisasi Variabel	51
Tabel 3.3.	Pedoman Pemberian Bobot Nilai pada Skala Linkert	54
Tabel 3.4.	Tabel Interpretasi Koefisien Korelasi	62
Tabel 4.1.	Tanggapan Responden mengenai Pegawai Memahami Proses Pelaksanaan Anggaran	80
Tabel 4.2.	Tanggapan Responden mengenai adanya Transparansi Anggaran yang berbentuk Kuantitatif	82
Tabel 4.3.	Tanggapan Responden mengenai adanya Transparansi Anggaran yang berbentuk Kualitatif	84
Tabel 4.4.	Tanggapan Responden mengenai Kesesuaian Perencanaan Anggaran yang ditetapkan dengan Kinerja	86
Tabel 4.5.	Tanggapan Responden mengenai Kesesuaian Perencanaan Anggaran dengan Realisasi	88
Tabel 4.6.	Tanggapan Responden Mengenai Tercapainya Target dengan Biaya Ekonomis	90
Tabel 4.7.	Tanggapan Responden mengenai Meminimalkan Anggaran dalam Kinerja	91

Tabel 4.8. Tanggapan Responden mengenai Tercapainya Target yang Sudah direncanakan	93
Tabel 4.9. Tanggapan Responden mengenai Penggunaan Anggaran yang baik dapat menilai Kinerja	95
Tabel 4.10. Tanggapan Responden mengenai adanya Standar Anggaran terhadap Tercapainya Kinerja	97
Tabel 4.11. Tanggapan Responden mengenai adanya Pengawasan terhadap Anggaran yang dikeluarkan	99
Tabel 4.12. Tanggapan Responden Mengenai adanya Pengawasan terhadap Pelaksanaan Penggunaan Anggaran	101
Tabel 4.13. Tanggapan Responden Mengenai Pegawai Memeriksa Kembali Laporan yang telah dibuat	102
Tabel 4.14. Rekapitulasi Tanggapan Responden Mengenai Penerapan Anggaran Berbasis Kinerja	104
Tabel 4.15. Kriteria Penerapan Anggaran Berbasis Kinerja (X)	106
Tabel 4.16. Tanggapan Responden mengenai Pegawai memahami tentang Kode Etik Instansi	109
Tabel 4.17. Tanggapan Responden mengenai Pegawai Memahami dan Menerapkan Peraturan yang telah ditetapkan	111
Tabel 4.18. Tanggapan Responden Mengenai Memberikan Pelayanan Publik yang Cepat dan Responsive	113
Tabel 4.19. Tanggapan Responden mengenai adanya Pengawasan dan Pemeriksaan terhadap Pelaksanaan Akuntabilitas Proses	115

Tabel 4.20.	Tanggapan Responden Mengenai adanya Penetapan dan Pencapaian Tujuan	117
Tabel 4.21.	Tanggapan Responden mengenai adanya Kejelasan Realisasi Program	118
Tabel 4.22.	Tanggapan Responden mengenai adanya Kebijakan yang telah diterapkan	120
Tabel 4.23.	Tanggapan Responden mengenai adanya Kebijakan yang tidak Diskriminasi	122
Tabel 4.24.	Rekapitulasi Tanggapan Responden Mengenai Akuntabilitas ..	123
Tabel 4.25.	Kriteria Akuntabilitas (Y)	126
Tabel 4.26.	Uji Validitas Variabel (X) Anggaran Berbasis Kinerja	127
Tabel 4.27.	Uji Validitas Variabel (Y) Akuntabilitas	127
Tabel 4.28.	Korelasi Variabel Penerapan Anggaran Berbasis Kinerja	128
Tabel 4.29.	Pedoman Untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Korelasi ..	129
Tabel 4.30.	Hasil Analisis Regresi	130
Tabel 4.31.	Hasil Analisis Determinasi	131
Tabel 4.32.	Pedoman Untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Korelasi ..	131
Tabel 4.33.	Hasil Uji Hipotesis (Uji t)	132

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1. Kerangka Pemikiran	20
Gambar 3.1. Skala Kontinum	51
Gambar 4.1. Struktur Organisasi Dinas Sosial Tenaga Kerja dan Transmigrasi	70

