

ABSTRAK

Abdul Rojak, Muhammad. 2021. Manajemen Rekrutmen dan Seleksi Santri Baru Pada Masa Pandemi Covid-19 (Penelitian di Pondok Pesantren Darul Inayah Cisarua Bandung Barat). Tesis. Program Studi Manajemen Pendidikan Islam Universitas Islam Negeri Sunan Gunung Djati Bandung. Dosen Pembimbing (1) Dr. Ara Hidayat, M.Pd; (2) Dr. Dian, M.Pd.

Kata kunci: Manajemen, Rekrutmen, Seleksi, Santri, Covid-19.

Proses rekrutmen dan seleksi santri baru merupakan kegiatan awal yang dilakukan pesantren menjelang tahun ajaran baru. kegiatan ini dilaksanakan upaya untuk memilih santri yang berkualitas yang sesuai dengan karakter pesantren. Meskipun sudah menjadi rutinitas pesantren, kegiatan rekrutmen dan seleksi santri baru masih menyimpan permasalahan dari mulai pengumuman informasi pendaftaran, proses pelaksanaan rekrutmen dan seleksi, ditambah adanya wabah pandemi covid-19 yang menyebabkan dihentikannya proses pembelajaran tatap muka diganti dengan pembelajaran daring atau online. Semua aktivitas beralih kepada sistem online.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis kebutuhan santri baru, strategi rekrutmen dan seleksi santri baru, dan menganalisis pelaksanaan dari manajemen rekrutmen dan seleksi santri baru.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif deskriptif yaitu untuk menggambarkan, memaparkan, dan mengungkapkan hasil penelitian mengenai rekrutmen dan seleksi santri baru. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini adalah menggunakan teknik wawancara, observasi, dan studi dokumenter. Model analisis data dalam penelitian ini mengikuti konsep yang diberikan oleh Miles dan Huberman. Aktivitas dalam analisis data tersebut yaitu *data reduction*, *data display*, dan *conclusion*. Adapun langkah-langkah uji keabsahan data penelitian ini adalah dengan melakukan perpanjangan pengamatan, meningkatkan ketekunan, dan triangulasi data.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pada masa pandemi Covid-19, Pondok Pesantren Darul Inayah Cisarua Bandung Barat di tahun ajaran 2020/2021 tetap melaksanakan pembelajaran di dalam lingkungan pesantren dan tetap mengadakan penerimaan santri baru dengan menggunakan proses rekrutmen dan seleksi. Hal ini menjadi program awal untuk mendapatkan santri baru yang berkualitas tetapi tetap memperhatikan peraturan protokol kesehatan dalam pencegahan penularan covid-19. Analisis kebutuhan santri diberlakukan untuk menentukan jumlah santri yang diterima dengan melihat kapasitas daya tampung pesantren. Strategi promosi dan jalur afirmasi digunakan karena santri yang diterima hanya santri yang berstatus yatim piatu atau dhuafa. sistem rekrutmen dan seleksi berupa sistem online dan offline. Proses rekrutmen dan seleksi santri baru di Pondok Pesantren Darul Inayah Cisarua Bandung Barat terdiri dari berbagai kegiatan yaitu pembentukan panitia, mengadakan rapat, menyebarkan informasi, dan pendaftaran santri baru. Sedangkan dalam kegiatan seleksi meliputi penentuan penilaian, rapat, pengumuman penerimaan dan pendaftaran ulang. Faktor- faktor yang diperhatikan dalam kegiatan ini yaitu faktor etika dan kesamaan kesempatan.

ABSTRACT

Abdul Rojak, Muhammad. 2021. *Management of Recruitment and Selection of New Student During the Covid-19 Pandemic (Research at the Darul Inayah Islamic Boarding School, Cisarua, West Bandung)*. Thesis. Islamic Education Management Study Program, Sunan Gunung Djati State Islamic University, Bandung. Supervisor (1) Dr. Ara Hidayat, M.Pd; (2) Dr. Dian, M.Pd.

Keywords: Management, Recruitment, Selection, Student, Covid-19.

The process of recruiting and selecting new student is the initial activity carried out by the pesantren ahead of the new school year. This activity is carried out in an effort to select quality students who are in accordance with the character of the pesantren. Even though it has become a routine for Islamic boarding schools, recruitment and selection activities for new students still have problems starting from the announcement of registration information, the recruitment and selection process, plus the covid-19 pandemic outbreak which caused the end of the face-to-face learning process to be replaced with online or online learning. All activities are switched to the online system.

This study aims to analyze the needs of new students, recruitment strategies and selection of new students, and to analyze the implementation of recruitment management and selection of new students.

This study uses a descriptive qualitative approach, namely to describe, explain, and reveal the results of research regarding the recruitment and selection of new students. The data collection technique in this research is to use interview, observation, and documentary study techniques. The data analysis model in this study follows the concept given by Miles and Huberman. Activities in data analysis are data reduction, display data, and conclusion. The steps to test the validity of this research data are to extend observations, increase persistence, and data triangulation.

The results of this study indicate that during the Covid-19 pandemic, Darul Inayah Islamic Boarding School, Cisarua, West Bandung in the 2020/2021 academic year continued to carry out learning in the pesantren environment and continued to accept new students using the recruitment and selection process. This is the initial program to get new, qualified students but still pay attention to the health protocol regulations in preventing the transmission of covid-19. Analysis of the needs of students is applied to determine the number of students accepted by looking at the capacity of the pesantren. The promotion strategy and the affirmation pathway are used because the students accepted are only those who are orphaned or poor. recruitment and selection systems in the form of online and offline systems. The recruitment and selection process for new students at the Darul Inayah Islamic Boarding School, Cisarua, West Bandung, consists of various activities, namely the formation of committees, holding meetings, disseminating information, and registering new students. while in the selection activities include determining the assessment, meeting, announcement of acceptance and re-registration. Factors to consider in this activity are ethical factors and equal opportunity.

نبذة مختصرة

عبد الرازق، محمد. ٢٠٢١. إدارة تجنيد واختيار الطلاب الجدد في وباء COVID-19 - ١٩ (بحث في معهد دار العناية الإسلامية في جساروا باندونغ غربية). فرضية. برنامج دراسة إدارة التربية الإسلامية ، جامعة ولاية سونان جونونج دجاتي الإسلامية ، باندونغ. مشرف (١) د. آرا هدايت ، م ؛ (٢) د. ديان ، م. الكلمات الرئيسية: الإدارة ، التوظيف ، الاختيار ، الطلاب، Covid-19.

عملية تجنيد واختيار الطلاب الجديد هو النشاط الأولي الذي يقوم به معهد الاسلامية قبل العام الدراسي الجديد. يتم تنفيذ هذا النشاط في محاولة لاختيار الطلاب الجيدين الذين يتوافقون مع شخصية. معهد الاسلامية على الرغم من أنه أصبح أمرًا روتينيًا للمدارس الداخلية الإسلامية ، إلا أن أنشطة التوظيف والاختيار للطلاب الجدد لا تزال تواجه مشاكل بدءًا من الإعلان عن معلومات التسجيل ، وعملية التوظيف والاختيار ، بالإضافة إلى تفشي جائحة Covid-19 الذي تسبب في نهاية الوجهه . - يجب استبدال عملية التعلم المباشر بالتعلم عبر الإنترنت أو عبر الإنترنت. يتم تحويل جميع الأنشطة إلى النظام عبر الإنترنت. تهدف هذه الدراسة إلى تحليل احتياجات الطلاب الجدد ، واستراتيجيات التوظيف واختيار الطلاب الجدد ، وتحليل تنفيذ إدارة التوظيف واختيار الطلاب الجدد.

تستخدم هذه الدراسة نهجًا نوعيًا وصفيًا ، أي لوصف وشرح وكشف نتائج البحث فيما يتعلق بتعيين واختيار الطلاب الجدد. تتمثل تقنية جمع البيانات في هذا البحث في استخدام تقنيات المقابلة والملاحظة والدراسة الوثائقية. يتبع نموذج تحليل البيانات في هذه الدراسة المفهوم الذي قدمه مايلز وهوبرمان. الأنشطة في مجال تحليل البيانات والحد من البيانات، والعرض، والخاتمة. تتمثل خطوات اختبار صحة بيانات البحث هذه في توسيع نطاق الملاحظات وزيادة الثبات وتثليث البيانات.

تشير نتائج هذه الدراسة إلى أنه خلال جائحة Covid-19 ، واصل معهد دار العناية الإسلامية الداخلية في العام الدراسي 2021/2020 إجراء التعلم في بيئة معهد الاسلامية واستمر في قبول الطلاب الجدد باستخدام عملية التوظيف والاختيار. هذا هو البرنامج الأولي للحصول على طلاب جدد مؤهلين ولكن لا يزالون يفتقدون إلى لوائح البروتوكول الصحي في منع انتقال فيروس كورونا. يتم تطبيق تحليل احتياجات الطلاب لتحديد عدد الطلاب المقبولين من خلال النظر في قدرة معهد الاسلامية. يتم استخدام استراتيجية الترويج ومسار التأكيد لأن الطلاب المقبولين هم فقط الأيتام أو الفقراء. أنظمة التوظيف والاختيار في شكل أنظمة عبر الإنترنت وغير متصلة بالإنترنت. تتكون عملية التوظيف والاختيار للطلاب الجدد في مدرسة دار العناية الإسلامية الداخلية ، سيساروا ، غرب باندونغ ، من أنشطة مختلفة ، وهي تشكيل اللجان ، وعقد الاجتماعات ، ونشر المعلومات ، وتسجيل الطلاب الجدد. بينما في أنشطة الاختيار تشمل تحديد التقييم والاجتماع والإعلان عن القبول وإعادة التسجيل. العوامل التي يجب مراعاتها في هذا النشاط هي العوامل الأخلاقية وتكافؤ الفرص.