

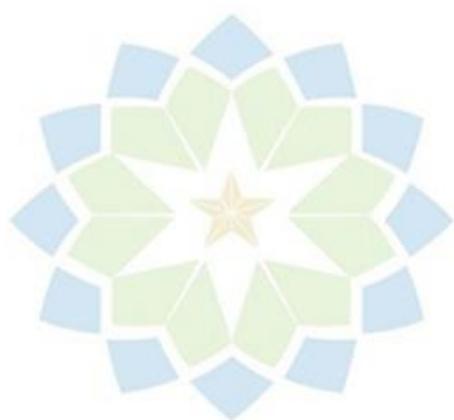
## ABSTRAK

**Ifhami Asma Al Husna (1168020116): Pengaruh Efikasi Diri dan Persepsi Dukungan Organisasi terhadap Kinerja (Studi pada Dosen Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik & Fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN Sunan Gunung Djati Bandung).**

Berdasarkan data Sasaran Kinerja Pegawai, nilai rata-rata kinerja dosen Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik serta Fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN Sunan Gunung Djati Bandung terbilang baik. Dari data tersebut penulis ingin mengetahui apakah kinerja dosen yang dinilai baik itu ada pengaruhnya dari efikasi diri dan persepsi dukungan organisasi. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui: (1) Pengaruh efikasi diri terhadap kinerja; (2) Pengaruh persepsi dukungan organisasi terhadap kinerja; (3) Pengaruh efikasi diri dan persepsi dukungan organisasi (secara simultan) terhadap kinerja dosen Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik dan Fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN Sunan Gunung Djati Bandung.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Pengujian hipotesis dilakukan dengan menggunakan analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) Efikasi diri berpengaruh positif terhadap kinerja dengan  $t_{hitung}$  sebesar  $15,756 > t_{tabel} = 1,1668$ . (2) Persepsi dukungan organisasi tidak berpengaruh terhadap kinerja karena  $t_{hitung}$ -nya sebesar  $1,317 < t_{tabel} = 1,668$ . (3) Efikasi diri dan persepsi dukungan organisasi secara simultan berpengaruh positif terhadap kinerja dengan  $F_{hitung}$  sebesar  $152,069 < F_{tabel} = 3,13$ . Nilai  $R^2$  sebesar 0,819 atau 81,9% menunjukkan bahwa sumbangan pengaruh variabel efikasi diri dan variabel persepsi dukungan organisasi terhadap variabel kinerja adalah sebesar 81,9%, pada tingkat kepercayaan 95%.

**Kata kunci: Efikasi Diri, Persepsi Dukungan Organisasi. Kinerja, Manajemen Sumber Daya Manusia**



uin

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI  
SUNAN GUNUNG DJATI  
BANDUNG