

PENGARUH KEADILAN ORGANISASI DAN KEPUASAN KERJA

TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI

(Studi Pada Karyawan Borma Cipadung Bandung)

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar Sarjana

Ekonomi Pada Program Studi Manajemen Konsentrasi Manajemen Sumber Daya

Manusia (MSDM)



Oleh :

NURUL RAHAYU

NIM : 1178020190

**JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN GUNUNG DJATI
BANDUNG
2021 M / 1442 H**