

ABSTARK

Nurul Rahayu (1178020190) : “Pengaruh Keadilan Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi (Studi Pada Karyawan Borma Cipadung Bandung)”.

Penelitian ini dilakukan pada karyawan Borma Cipadung Bandung, bertujuan untuk memberikan bukti empiris serta mengkaji dan menganalisa apakah terdapat pengaruh keadilan organisasi dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi pada karyawan Borma Cipadung Bandung.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini ialah metode penelitian kuantitatif. Sampel yang digunakan berjumlah 52 yang ditentukan dengan metode Slovin dari total populasi 110 dengan taraf kelonggaran 10%, pengambilan sampel dengan menggunakan simple random sampling atau pengambilan sampel secara acak. Pengumpulan data menggunakan kuesioner yang kemudian di uji validitas dan reliabilitas, menggunakan analisis regresi linear berganda dibantu menggunakan software SPSS 20.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa keadilan organisasi berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi dengan nilai signifikansi sebesar $0,004 < 0,05$. Kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi dengan nilai signifikansi sebesar $0,026 < 0,05$. Selanjutnya adalah pengujian antara keadilan organisasi dan kepuasan kerja secara simultan mempengaruhi komitmen organisasi dengan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$. Nilai *R Square* sebesar 0,535. Hal ini dapat dijelaskan bahwa secara simultan keadilan organisasi dan kepuasan kerja mempengaruhi komitmen organisasi sebesar 53,5% sedangkan sisanya 46,5% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Keadilan Organisasi, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi