

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	iii
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR GAMBAR	vii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Identifikasi Masalah	7
C. Rumusan Masalah	7
D. Tujuan Penelitian.....	8
E. Manfaat Hasil Penelitian	8
F. Kerangka Pemikiran	9
G. Penelitian Terdahulu.....	13
H. Hipotesis Penelitian	17
I. Model Penelitian.....	19
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	20
A. Manajemen	20
1. Pengertian Manajemen	20
2. Fungsi dan Proses Manajemen	23
3. Bidang-bidang Manajemen	25
B. Manajemen Sumber Daya Manusia	25
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	25
2. Peran Manajemen Sumber Daya Manusia	26
3. Tugas Pokok Manajemen Sumber Daya Manusia	27
C. Komitmen Organisasional	29
1. Pengertian Komitmen Organisasional	29
2. Dimensi Komitmen dalam Berorganisasi.....	30
3. Pembentukan Komitmen	31
4. Indikator Komitmen	32
D. Keadilan Organisasi	33

1.	Pengertian Keadilan Organisasi	33
2.	Dimensi Keadilan Organisasi	34
E.	Kepuasan Kerja	35
1.	Pengertian Kepuasan Kerja	35
2.	Teori-teori kepuasan kerja	36
3.	Faktor-faktor Kepuasan Kerja	37
4.	Dampak ketidakpuasan kerja	40
BAB III	METODOLOGI PENELITIAN	41
A.	Metode Penelitian	41
1.	Kuantitatif	41
2.	Kualitatif	41
B.	Populasi dan Sampel	42
1.	Populasi	42
2.	Sampel	43
3.	Teknik pengambilan sampel	43
4.	Ukuran sampel	44
C.	Jenis dan Sumber Data	45
1.	Jenis data	45
2.	Sumber Data	46
D.	Definisi Operasional Variabel	47
E.	Teknik Pengumpulan Data	51
1.	Tinjauan literatur	51
2.	Kajian lapangan	51
F.	Teknik Analisis Data	53
1.	Statistik deskriptif	53
2.	Uji instrumen penelitian	53
G.	Uji Korelasi	54
H.	Analisis regresi linear berganda	55
I.	Uji Hipotesis	56
1.	Uji Hipotesis secara parsial (Uji t)	56
2.	Uji hipotesis secara simultan (Uji F)	56

J.	Analisis koefisien determinasi (R^2).....	57
K.	Tempat dan Jadwal Penelitian.....	58
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		59
A.	Gambaran Umum	59
1.	Sejarah singkat PT. Harja Gunama Lestari (BORMA).....	59
2.	Visi PT.Harja Gunama Lestari(BORMA).....	59
3.	Misi PT.Harja Gunama Lestari(BORMA)	60
4.	Struktur Organisasi PT.Harja Gunama Lestari(BORMA)	60
5.	Aspek Kegiatan Borma	60
B.	Hasil Analisis Data.....	61
1.	Uji Analisis Deskriptif.....	61
C.	Hasil Uji instrumen penelitian.....	68
1.	Uji Validitas	68
2.	Uji Reliabilitas.....	70
D.	Uji korelasi	72
E.	Analisis Linear Berganda	74
F.	Uji Hipotesis.....	75
1.	Uji t (Parsial)	75
2.	Uji f (Simultan)	77
G.	Analisis koefisien determinasi (R^2).....	79
H.	Pembahasan	80
1.	Pengaruh Keadilan Organisasi terhadap Komitmen Organisasi	80
2.	Pengaruh kepuasan kerja terhadap Komitmen Organisasi	82
3.	Pengaruh Keadilan Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen organisasi	83
BAB V PENUTUP.....		85
A.	Kesimpulan.....	85
B.	Saran.....	86
DAFTAR PUSTAKA		88