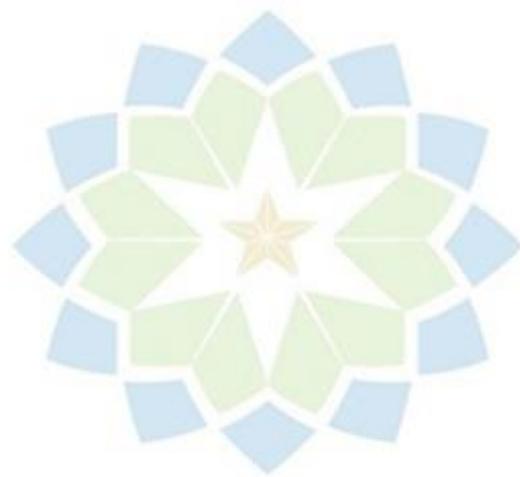


## Abstrak

Akuisisi CV.X menimbulkan perubahan diantaranya yaitu penerapan program baru mulai dari program yang berkaitan dengan kualitas produk, kesehatan & keamanan kerja, hingga program terkait peningkatan efektivitas dan efisiensi operasional harian. Selain itu akuisisi ini juga berdampak pada jam kerja karyawan. Dengan diakuisisinya CV.X tersebut bisa berdampak terhadap *work engagement* pada karyawan, serta menuntut karyawan agar lebih giat dalam bekerja agar dapat menyesuaikan diri dengan perubahan yang terjadi.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh *Grit* Dan *Growth Mindset* Terhadap *Work Engagement* Pada Karyawan Perusahaan Akuisisi. Dengan menggunakan pendekatan kuantitatif dan subjek penelitian sebanyak 68 orang karyawan CV.X. taktik pengambilan data dengan kuesioner untuk variabel *work engagement* menggunakan skala UWES-9 ( Utrecht Work Engagement Scale-9) oleh Schaufeli, Bakker, dan Salanova (2006), skala *grit* oleh Duckworth (2009), dan skala *growth mindset* oleh Dweck (2006). Teknik analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda dengan hasil adanya pengaruh *grit* dan *growth mindset* terhadap *work engagement* pada karyawan perusahaan akuisisi dengan persentase sebesar 52,5%.

**Kata Kunci :** *grit*, *growth mindset*, *work engagement*, akuisisi



uin

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI  
SUNAN GUNUNG DJATI  
BANDUNG