

ABSTRAK

Resa Romahida : Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Pegawai Di PUSLITBANG Permukiman Bandung

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Partisipasi Anggaran terhadap Kinerja Pegawai di PUSLITBANG Permukiman Bandung.

Peneliti menggunakan teori Partisipasi Anggaran dari Riyadi dalam Keni dan Dewi dalam variabel independen (X) dimana teori berjumlah 6 dimensi yakni keikutsertaan ketika anggaran sedang disusun, keterlibatan manajer dalam memberikan pendapat pada waktu anggaran dalam proses revisi, frekuensi menyatakan permintaan, memberikan pendapat dan usulan tentang anggaran tanpa diminta, keterlibatan manajer dalam mempengaruhi anggaran final, keterlibatan manajer dalam memberikan kontribusi terhadap anggaran, dan keterlibatan manajer sebagai atasan dalam meminta pendapat dan/atau usulan ketika anggaran sedang disusun. Dan teori Kinerja dari Robbins dalam variabel dependen (Y) dimana teori berjumlah 3 dimensi yakni Kualitas, Kuantitas dan Ketepatan Waktu.

Metode Penelitian yang digunakan adalah metode penelitian Deskriptif dan Verifikatif dengan pendekatan kuantitatif, jenis data yang digunakan ialah data kuantitatif Teknik pengumpulan data yang digunakan ialah Observasi dan Penyebaran Angket kepada 71 responden.

Berdasarkan pengelolaan data angket didapatkan hasil mengenai realitas partisipasi anggaran mendapat skor total 2238 dalam kategori kurang baik yaitu rata-rata sebesar 63,0%. Realitas kinerja pegawai mendapat skor total 3573 dengan kategori kurang baik yaitu rata-rata sebesar 62,9%.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terjadi pengaruh kurang baik dari Partisipasi Anggaran terhadap Kinerja Pegawai. Partisipasi Anggaran berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Pegawai di PUSLITBANG Permukiman Bandung.

Adapun berdasarkan perhitungan pengaruh partisipasi anggaran terhadap kinerja pegawai yang signifikan di PUSLITBANG Permukiman Bandung sebesar 48,6%, dan sisanya 51,4% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain diluar partisipasi anggaran.

Kata Kunci : Partisipasi Anggaran dan Kinerja Pegawai

ABSTRACT

Resa Romahida : The Influence of Participation Budget Toward Work of Employee at PUSLITBANG Permukiman in Bandung.

The purpose of this research is to know how the influence of Participation Budget toward Work of Employee at PUSLITBANG Permukiman in Bandung.

The researcher used Participation Budget Theory from Riyadi in Keni and Dewi in independent variabel (X) with the theories are 6 dimensiones, namely: include when budget arranging, bound manager in give opinion when budget in revision processing, frequency to explain request, give opinion and suggestion about budget unrequest, bound manager in influence final of budget, bound manager to give contribution to budget, and bound manager as superior in request opinion and/or suggestion when budget arranging. The theory about Work of Employee from Robbins the Independent variabel (Y) that the theories are 3 dimensions, namely: quality, quantity and on time.

The method of this research used descriptive and verifikatif research with quantitative approach, kind of data which is collected are observation and giving questionnaire to 71 respondents.

Based on the questionnaire result about reality of using Participation buget , the researcher found that the result got score 2238 in category less good are the average 63,0%. Reality work of employee got score 3573 with category less good are average 62,9%.

The result of this research shows that influence less good from Participation Budget toward Work of Employee. Participation Budget give significance influence toward Work of Employee at PULITBANG Permukiman Bandung.

According to the calculating that the influence of Participation Budget toward Work of Employee which significance at PULITBANG Permukiman 48,6%, and other result 51,4% influence by other factors out of participation budget.

Key Word : Participation Budget and Work Of Employee