

ABSTRAK

Warusniati Lawasi : Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Koperasi UKM Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Bandung.

Penelitian pendahuluan menunjukkan kinerja pegawai rendah yang diindikasikan oleh motivasi kerja yang rendah. Hal ini dapat dilihat dari beberapa permasalahan diantaranya, pegawai yang terlambat masuk jam kerja, capaian kinerja yang belum meningkat secara signifikan, dan pelaksanaan jam kerja produktif belum optimal.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh *Need for achievement*, *Need for affiliation*, dan *Need for power* terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Koperasi UKM Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Bandung. Penelitian ini mengacu pada teori motivasi kerja dan dimensi menurut Anwar (2013) dan kinerja pegawai menurut Nurlaila (2010) yang didukung dengan dimensi menurut Robbins (2006).

Metode penelitian menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan asosiatif. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah studi kepustakaan, observasi, dan penyebaran kuesioner kepada 33 responden. Pengujian statistik yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, uji t, uji f dan analisis koefisien determinasi.

Berdasarkan hasil pengolahan data penelitian dengan menguji hipotesis yang diajukan, hasil secara parsial bahwa *need for achievement* berpengaruh terhadap kinerja pegawai sebesar 60%, *need for affiliation* berpengaruh terhadap kinerja pegawai sebesar 16,2% dan *need for power* tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Maka, dapat disimpulkan bahwa ada pengaruh secara signifikan antara *Need for achievement*, *Need for affiliation*, dan *Need for power* terhadap kinerja pegawai di Dinas Koperasi UKM Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Bandung. Adapun persentase sumbangan pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai di Dinas Koperasi UKM Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Bandung sebesar 61,7% dan sisanya dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Kinerja, Pegawai