

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	x
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi Masalah	5
C. Rumusan Masalah	6
D. Tujuan Penelitian	6
E. Kegunaan Penelitian	7
F. Kerangka Pemikiran	8
G. Hipotesis	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	13
A. Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)	13
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	13
2. Kepentingan Perencanaan Sumber Daya Manusia	15
3. Komponen-komponen Perencanaan Sumber Daya Manusia.....	16
B. Motivasi Kerja	18
1. Pengertian Motivasi	18
2. Teori Tentang Motivasi Manusia Dari A.H. Maslow	23
3. Teori Motivasi Kerja.....	24
4. Tujuan Motivasi Kerja	
5. Prinsip-prinsip dalam motivasi pegawai	
6. Dimensi Motivasi Kerja.....	29
C. Kinerja Pegawai	30
1. Pengertian Kinerja Pegawai	30
2. Faktor-faktor Yang iv hi Kinerja	32

3. Dimensi Kinerja Pegawai	34
4. Sasaran Kinerja	35
5. Tujuan Penilaian Kinerja	36
D. Hubungan Motivasi Kerja dengan Kinerja	37
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	38
A. Metode Penelitian	38
B. Populasi dan Sampel	38
1. Populasi	38
2. Sampel	39
C. Jenis Data	40
D. Variabel Penelitian	40
E. Teknik Pengumpulan Data	42
1. Angket	42
2. Interview (Wawancara)	43
3. Observasi	43
4. Dokumentasi	44
F. Teknik Pengolahan Data	44
1. Uji Validitas	46
2. Uji Reliabilitas	48
3. Analisis regresi ganda	49
4. Analisis koefisien determinasi	49
G. Pengujian Hipotesis	50
1. Uji Signifikansi Pengaruh Parsial (uji <i>t</i>)	50
2. Uji Signifikansi Simultan (Uji <i>F</i>)	50
H. Jadwal dan Tempat Penelitian	
1. Jadwal Penelitian	
2. Tempat Penelitian	55
BAB IV PEMBAHASAN DAN HASIL PENELITIAN	56
A. Gambaran Dinas Koperasi v industri dan Perdagangan Kabupaten Bandung	56
1. Visi-Misi Dinas Koperasi UKM Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Bandung	56

2.	Tujuan Dinas Koperasi UKM Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Bandung	59
3.	Struktur Organisasi Dinas Koperasi UKM Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Bandung	61
B.	Deskripsi Hasil Penelitian.....	61
1.	Motivasi Kerja di Dinas Koperasi UKM Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Bandung	62
a.	<i>Need for achievement</i>	64
b.	<i>Need for affiliation</i>	66
c.	<i>Need for power</i>	68
d.	Akumulasi Tanggapan Responden Motivasi Kerja	70
2.	Kinerja Pegawai di Dinas Koperasi UKM Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Bandung	72
a.	Kualitas	73
b.	Kuantitas	75
c.	Ketepatan Waktu	77
d.	Efektivitas	79
e.	Kemandirian.....	80
f.	Akumulasi Tanggapan Responden Kinerja Pegawai	82
C.	Pengujian Instrumen Penelitian	85
1.	Uji Validitas	85
2.	Uji Reliabilitas	
D.	Analisis Data	
1.	Analisis Regresi Linier Berganda	87
2.	Analisis Koefisien Determinasi	89
E.	Uji Hipotesis	91
1.	Uji t	91
a.	Pengaruh <i>Need for achievement</i> terhadap kinerja pegawai ..	91
b.	Pengaruh <i>Need for affiliation</i> terhadap kinerja pegawai	91
c.	Pengaruh <i>Need for power</i> terhadap kinerja pegawai	91
2.	Uji F	94
BAB V PENUTUP		96
A.	Kesimpulan	96

B. Saran	98
DAFTAR PUSTAKA.....	99

