

## ABSTRAK

**Silvana Aulia Qulbi (168020266) : “Pengaruh Etika Kerja Dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi (Studi pada Karyawan PT. Charoen Pokphand Jaya Farm)”.**

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui Pengaruh Etika Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi secara parsial maupun simultan pada PT Charoen Pokphand Jaya Farm Kabupaten Tangerang.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai PT Charoen Pokphand Jaya Farm Kabupaten Tangerang yang berjumlah 84 orang. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan teknik sensus atau sampel jenuh dimana seluruh anggota populasi dijadikan sampel. Kemudian metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode penelitian deskriptik verifikatif dengan pendekatan kuantitatif.

Berdasarkan hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pada pengujian secara parsial Etika Kerja tidak signifikan terhadap Komitmen Organisasi PT. Charoen Pokphand Jaya Farm Kabupaten Tangerang  $t$  hitung (0,401) <  $t$  tabel (1,66388) dengan tingkat signifikan 0,000 < 0,05 Etika kerja tidak berpengaruh positif terhadap komitmen organisasi. Kepuasan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Komitmen Organisasi PT. Charoen Pokphand Jaya Farm Kabupaten Tangerang  $t$  hitung (5,281) >  $t$  tabel (1,66388) dengan tingkat signifikan 0,000 < 0,05.

Secara simultan Etika Kerja dan Kepuasan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Komitmen Organisasi PT. Charoen Pokphand Jaya Farm Kabupaten Tangerang  $f$  hitung (19,045) >  $f$  tabel (3,11) dengan tingkat signifikan 0,000 < 0,05 dengan besaran pengaruh 32% dan sisanya 68% dipengaruhi oleh faktor- faktor lain yang tidak diteliti oleh peneliti.

**Kata kunci : Etika Kerja, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi**