

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
ABSTRAK	v
MOTTO	vi
RIWAYAT HIDUP	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	xi
BAB I : PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi Masalah.....	13
C. Tujuan Penelitian	14
D. Kegunaan Penelitian	15
E. Kerangka Pemikiran.....	16
F. Langkah-Langkah penelitian	23
BAB II : TINJAUAN TEORITIS TENTANG PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA DAN PERSELISIHAN HUBUNGAN INDUSTRIAL	
A. Pengertian Pekerja/Buruh	30
B. Hak dan Kewajiban Pekerja/Buruh.....	32
a. Hak Pekerja/Buruh	32
b. Kewajiban Pekerja/Buruh.....	33
C. Pengertian Upah.....	35
D. Pemutusan Hubungan Kerja	38
a. Pengertian Pemutusan Hubungan Kerja.....	38
b. Macam-macam Pemutusan Hubungan Kerja	39
E. Perselisihan Hubungan Industrial	41
a. Pengertian Perselisihan Hubungan Industrial.....	41
b. Tata cara Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial	44

c. Bagan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial.....	55
F. Kasus Posisi	55
BAB III : ANALISIS YURIDIS TERHADAP PEKERJA YANG DIPUTUS HUBUNGAN KERJANYA SECARA SEPIHAK OLEH PERUSAHAAN DIHUBUNGAN DENGAN UNDANG-UNDANG NO. 13 TAHUN 2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN JUNCTO UNDANG-UNDANG NO.11 TAHUN 2020 TENTANG CIPTA KERJA	
A. Pelaksanaan pemutusan hubungan kerja secara sepihak oleh perusahaan pada Putusan Nomor 196/PDT.SUS.PHI/2019/PN.BDG dihubungkan dengan UU No. 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan	59
B. Akibat hukum pemutusan hubungan kerja secara sepihak pada Putusan No. 196/PDT.SUS.PHI/2019/PN.BDG dihubungkan dengan UU No. 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan.....	68
C. Kendala dan Solusi yang dapat ditempuh oleh Pekerja/Buruh yang menjadi korban Pemutusan Hubungan Kerja Sepihak pada Putusan No. 196/PDT.SSUS.PHI/2019/PN.BDG	75
BAB IV : PENUTUP & SIMPULAN	82
DAFTAR PUSTAKA	84
LAMPIRAN.....	88

