

ABSTRAK

Hendri Herdiana (1178020092): “Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Ciamis”

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh secara parsial maupun secara simultan dari Motivasi Kerja (X1) dan Kompensasi (X1) terhadap Kinerja Pegawai (Y) pada Pegawai Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Ciamis. Metode penelitian ini, peneliti menggunakan metode penelitian Deskriptif verifikatif dengan menggunakan pendekatan kuantitatif.

Metode pengambilan sampel pada penelitian ini menggunakan teknik sampel jenuh yaitu menggunakan atau mengambil keseluruhan populasi dari jumlah pegawai Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Ciamis yang berjumlah 48 pegawai. Data yang diperoleh yaitu data dari hasil penyebaran kuesioner yang disebar menggunakan atau melalui google formulir. Selanjutnya peneliti menggunakan teknik analisis data menggunakan analisis deskriptif, uji validitas, uji reliabilitas, uji regresi linear berganda, uji parsial (uji t), uji simultan (uji f) dan analisis koefisien determinasi dengan menggunakan aplikasi SPSS versi 25 for windows x64 bit.

Secara parsial variabel X1 yaitu Motivasi Kerja tidak berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai. Hal ini dapat terlihat dari hasil uji t dimana nilai t hitung $<$ t tabel $0,0326 < 2,014$. Nilai konstanta variabel motivasi kerja yaitu 14,005 dan taraf signifikansi $0,746 > 0,05$. Maka dapat disimpulkan motivasi kerja tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai. Secara parsial variabel X2 yaitu Kompensasi berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai dimana nilai t hitung $>$ t tabel yaitu $2,442 > 2,014$. Nilai signifikansi variabel kompensasi yaitu $0,019 < 0,05$. Maka dapat disimpulkan variabel kompensasi (X2) berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Pegawai (Y).

Secara simultan variabel Motivasi Kerja dan Kompensasi berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai. Dimana hasil Uji F secara Simultan dengan F hitung $>$ Ftabel yaitu $3,269 > 3,20$ dan taraf signifikansinya $0,047 < 0,05$. nilai R Square adalah 0,127 atau sebesar 12,7% dapat dijelaskan oleh variabel independen yaitu Motivasi kerja dan Kompensasi. Sedangkan sisanya sebesar 87,3% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata kunci: Motivasi Kerja, Kompensasi dan Kinerja Pegawai.

