

ABSTRAK

Reza Febriyani (1178020207) “Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Provinsi Jawa Barat”

Fokus utama Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) sebagai segmen dari manajemen adalah pengelolaan serta pemanfaatan tenaga kerja dalam upaya meningkatkan kontribusi pada pencapaian tujuan organisasi. Untuk mewujudkan tujuan organisasi diperlukan tenaga kerja yang memiliki kualitas baik, sehingga kegiatan secara menyeluruh dalam organisasi dapat terlaksana dengan efektif dan efisien. Pada Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Provinsi Jawa Barat, kegiatan organisasi belum terlaksana dengan efisien yang dapat dilihat dari masih banyak pegawai yang belum bekerja sesuai dengan target yang ditetapkan. Maka, penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja fisik terhadap kinerja pegawai dan pengaruh motivasi terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Provinsi Jawa Barat, serta besarnya pengaruh lingkungan kerja fisik dan motivasi terhadap kinerja pegawai Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Provinsi Jawa Barat.

Metode penelitian dalam penelitian ini adalah metode penelitian kuantitatif dengan 50 pegawai Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Provinsi Jawa Barat sebagai sampel penelitian yang diambil dengan teknis *simple random sampling*, dimana dalam pengambilan anggota sampel dari populasi yang ada dilakukan secara acak tanpa memedulikan jenjang yang ada dalam populasi tersebut. Data penelitian dikumpulkan dengan berbagai teknis, antara lain wawancara, dokumenter, dan angket.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja fisik tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Provinsi Jawa Barat dengan t hitung sebesar 0,591 ($0,591 < 2,012$) dan nilai signifikansi 0,557 atau $> 0,05$. Sedangkan pada variabel motivasi, diperoleh t hitung sebesar 4,535 ($4,535 > 2,012$) yang artinya motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Provinsi Jawa Barat. Serta secara simultan lingkungan kerja fisik dan motivasi berpengaruh signifikan dengan hasil f hitung sebesar 14,955 ($14,955 > 3,19$), nilai signifikansi 0,00 atau $< 0,05$ dan besar pengaruh variabel X yaitu Lingkungan Kerja Fisik dan Motivasi terhadap variabel Y yaitu Kinerja pegawai sebesar 38,9%. Sisanya 61,1% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja Fisik, Motivasi, dan Kinerja