

ABSTRAK

Vania Aulia Firdaus (1178020249). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan *Trust In Leader* Sebagai Variabel Mediasi (Studi pada PT.INTI (PERSERO) Bandung).

Apabila disuatu perusahaan memiliki kinerja karyawan yang rendah dan kurang maksimal, maka akan berdampak terhadap keberlangsungan berjalannya perusahaan. Salah satu faktor faktor yang dapat meningkatkan dan memaksimalkan yaitu gaya kepemimpinan yang transformasional dan rasa kepercayaan terhadap pemimpinnya (*trust in leader*). Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan dengan *Trust In Leader* Sebagai Variabel Mediasi di PT.INTI (PERSERO) Bandung.

Pada penelitian ini, peneliti menggunakan metode penelitian deskriptif dengan pendekatan kuantitatif dengan pengambilan sampel yang digunakan peneliti ini adalah teknik *probability sampling* dengan jumlah responden sebanyak 80 orang karyawan. Teknik analisis data menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, analisis statistik deskriptif, uji hipotesis yaitu *metode causal step* dan metode *coefficient product*.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dan dibuktikan dengan nilai t hitung (7,650) dan sig **a** 0,00. Gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap *trust in leader* dibuktikan dengan nilai t hitung (9,378) dan sig **a** 00,0<0,05. *Trust in leader* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dibuktikan dengan nilai t hitung (9,724) dan sig **a** 0,00. *Trust In Leader* memediasi sempurna (*perfect mediation*) hubungan positif dan sig **a** gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan dengan hasil uji sobel (6,752).

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan Transformasional, *Trust In Leader* (rasa kepercayaan terhadap pemimpin), Kinerja Karyawan.