

ABSTRAK

Rival Achmadi (1178020218). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Yang Dimediasi Oleh Motivasi (Studi Pada Balai Penelitian Tanaman Industri dan Penyegar Sukabumi).

Penelitian ini mempunyai tujuan menguji pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Yang Dimediasi oleh Motivasi. Dengan Gaya Kepemimpinan sebagai variabel independen, Motivasi sebagai variabel mediasi, dan Kinerja Pegawai sebagai variabel dependen. Sampel yang diambil dari penelitian ini ialah para pegawai Balai Penelitian Tanaman Industri dan Penyegar Sukabumi. Data yang dikumpulkan sebelumnya diambil dari para pegawai Balai Penelitian Tanaman Industri dan Penyegar Sukabumi secara *random* sebanyak 31 dari total populasi 81 orang. Dari hasil analisis yang telah dilakukan, nilai t hitung Gaya Kepemimpinan (X) terhadap Kinerja Pegawai (Y) H_a diterima memiliki nilai sebesar 3,132 dengan perbandingan t tabel-nya yaitu 1,699. Uji pengaruh Gaya Kepemimpinan (X) terhadap Motivasi (M) H_a diterima memiliki nilai sebesar 3,637. Uji pengaruh Motivasi (M) terhadap Kinerja Pegawai (Y) H_a diterima memiliki nilai sebesar 3,637. Dari hasil perhitungan yang telah dilakukan didapat nilai t hitung uji sobel (2,0420) jauh lebih besar dari nilai t tabel (1,699). Maka atas dasar perbandingan tersebut dapat ditarik kesimpulan bahwa Motivasi Kerja dapat menjadi mediator antara Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Kinerja Pegawai.



uin

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUNAN GUNUNG DJATI
BANDUNG