

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN.....	i
LEMBAR PENGESAHAN.....	ii
LEMBAR PERNYATAAN.....	iii
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Identifikasi Masalah.....	9
C. Rumusan Masalah.....	9
D. Tujuan Penelitian	10
E. Manfaat Penelitian	11
F. Kerangka Berpikir	11
G. Penelitian Terdahulu.....	15
H. Hipotesis	18
I. Model Penelitian	19
BAB II LANDASAN TEORI	20
A. Manajemen	20
1. Pengertian Manajemen	20
B. Manajemen Sumber Daya Manusia	20
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	20
C. Gaya Kepemimpinan	22
1. Pengertian Gaya Kepemimpinan	22
2. Klasifikasi Gaya Kepemimpinan Menurut White & Lippit.....	23
3. Kriteria Seorang Pemimpin	27
4. Fungsi Kepemimpinan.....	28
5. Peran kepemimpinan.....	30

D. Motivasi	31
1. Pengertian Motivasi	31
2. Teori-Teori Motivasi.....	31
3. Faktor-Faktor Penyebab Motivasi	39
4. Tujuan dan Asas-Asas Motivasi	43
E. Kinerja.....	45
1. Pengertian Kinerja	45
2. Indikator Kinerja.....	46
3. Faktor-Faktor Yang Berpengaruh Terhadap Kinerja.....	47
BAB III METODE PENELITIAN	50
A. Desain Penelittian	50
B. Populasi dan Sampel	51
1. Populasi.....	51
2. Sampel	51
3. Teknik Sampling.....	53
C. Sumber Data	56
1. Data Primer	56
2. Data Sekunder.....	57
D. Operasional Variabel	57
1. Variabel Independent (Variabel Bebas).....	57
2. Variabel Dependen (Variabel Terikat)	57
3. Variabel Intervening	58
E. Teknik Pengumpulan Data.....	62
1. Wawancara/Interview	62
2. Kuesioner	62
3. Observasi	63
4. Studi Kepustakaan	63
F. Teknik Analisis Data.....	64

1.	Analisis Deskriptif	64
2.	Uji Instrumen Penelitian	64
3.	Uji Hipotesis	67
4.	Tempat Penelitian dan Jadwal Penelitian.....	70
1.	Tempat Penelitian	70
2.	Jadwal Penelitian	70
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		72
A.	Gambaran Umum Objek Penelitian.....	72
1.	Profil Balai Penelitian Tanaman Industri dan Penyegar Sukabumi....	72
2.	Visi dan Misi.....	73
3.	Gambaran Umum Responden.....	74
B.	Analisis Deskripsi	77
1.	Statistik Deskriptif	77
2.	Tanggapan Responden Mengenai Gaya Kepemimpinan.....	79
3.	Tanggapan Responden Mengenai Motivasi.....	82
4.	Tanggapan Responden Mengenai Kinerja.....	84
C.	Uji Instrumen Penelitian	86
1.	Uji Validitas	86
2.	Uji Reabilitas	88
D.	Uji Hipotesis.....	89
1.	Analisis Regresi Menggunakan Model <i>Causal Step</i> (Baron & Kenny)89	
2.	Uji Sobel Test	93
E.	Pembahasan	95
1.	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai.....	95
2.	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja	96
3.	Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	97
4.	Motivasi Kerja Memediasi Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai.	98
BAB V.....		100

A. Kesimpulan	100
B. Saran.....	101
DAFTAR PUSTAKA	102
LAMPIRAN.....	106

DAFTAR GAMBAR

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN.....	i
LEMBAR PENGESAHAN.....	ii
LEMBAR PERNYATAAN.....	iii
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Identifikasi Masalah.....	9
C. Rumusan Masalah.....	9
D. Tujuan Penelitian	10
E. Manfaat Penelitian	11
F. Kerangka Berpikir	11
G. Penelitian Terdahulu.....	15
H. Hipotesis	18
I. Model Penelitian	19
BAB II LANDASAN TEORI	20
A. Manajemen	20
1. Pengertian Manajemen	20
B. Manajemen Sumber Daya Manusia	20
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	20

C. Gaya Kepemimpinan	22
1. Pengertian Gaya Kepemimpinan	22
2. Klasifikasi Gaya Kepemimpinan Menurut White & Lippit.....	23
3. Kriteria Seorang Pemimpin	27
4. Fungsi Kepemimpinan.....	28
5. Peran kepemimpinan.....	30
D. Motivasi	31
1. Pengertian Motivasi	31
2. Teori-Teori Motivasi.....	31
3. Faktor-Faktor Penyebab Motivasi	39
4. Tujuan dan Asas-Asas Motivasi	43
E. Kinerja.....	45
1. Pengertian Kinerja	45
2. Indikator Kinerja.....	46
3. Faktor-Faktor Yang Berpengaruh Terhadap Kinerja.....	47
BAB III METODE PENELITIAN	50
A. Desain Penelittian	50
B. Populasi dan Sampel	51
1. Populasi.....	51
2. Sampel	51
3. Teknik Sampling.....	53
C. Sumber Data	56
1. Data Primer	56
2. Data Sekunder.....	57
D. Operasional Variabel	57
1. Variabel Independent (Variabel Bebas).....	57
2. Variabel Dependen (Variabel Terikat)	57
3. Variabel Intervening	58

E. Teknik Pengumpulan Data.....	62
1. Wawancara/Interview	62
2. Kuesioner	62
3. Observasi	63
4. Studi Kepustakaan	63
F. Teknik Analisis Data.....	64
1. Analisis Deskriptif	64
2. Uji Instrumen Penelitian	64
3. Uji Hipotesis	67
4. Tempat Penelitian dan Jadwal Penelitian.....	70
1. Tempat Penelitian	70
2. Jadwal Penelitian	70
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	72
A. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	72
1. Profil Balai Penelitian Tanaman Industri dan Penyegar Sukabumi....	72
2. Visi dan Misi	73
3. Gambaran Umum Responden	74
B. Analisis Deskripsi	77
1. Statistik Deskriptif	77
2. Tanggapan Responden Mengenai Gaya Kepemimpinan.....	79
3. Tanggapan Responden Mengenai Motivasi.....	82
4. Tanggapan Responden Mengenai Kinerja.....	84
C. Uji Instrumen Penelitian	86
1. Uji Validitas	86
2. Uji Reabilitas	88
D. Uji Hipotesis.....	89
1. Analisis Regresi Menggunakan Model <i>Causal Step</i> (Baron & Kenny)89	
2. Uji Sobel Test	93

E. Pembahasan	95
1. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai.....	95
2. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja	96
3. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	97
4. Motivasi Kerja Memediasi Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai.	98
BAB V.....	100
A. Kesimpulan	100
B. Saran.....	101
DAFTAR PUSTAKA	102
LAMPIRAN.....	106

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Model Penelitian	19
Gambar 4. 1 Jenis Kelamin Responden	75
Gambar 4. 2 Usia Responden.....	76
Gambar 4. 3 Pendidikan Responden	77
Gambar 4. 4 Hasil Analisis	93
Gambar 4. 1 Jenis Kelamin Responden	75
Gambar 4. 2 Usia Responden.....	76
Gambar 4. 3 Pendidikan Responden	77
Gambar 4. 4 Hasil Analisis	93

