

ABSTRAK

Rika Fujiawati Adawiyah (1178020212), 2021, ” **Pengaruh Islamic Work Ethics (IWE) Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Mediasi Pada Guru Yayasan Pendidikan Islam Al-Ma'mun Baibars Subang**”

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *Islamic Work Ethics* terhadap Kinerja. Selain itu, penelitian ini juga menguji apakah Kepuasan Kerja merupakan variabel mediasi yang mempengaruhi hubungan antara *Islamic Work Ethics* dengan Kinerja.

Adapun objek penelitian ini adalah para guru di Yayasan Pendidikan Islam Al-Ma'mun Baibars Subang. Dengan populasi berjumlah 53 orang maka teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *Nonprobability sampling* melalui sampel jenuh. Artinya, semua populasi yang ada dijadikan sebagai sampel. Selain itu, teknik pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan kuesioner dan metode analisis yang digunakan yaitu metode *casual step* dan Metode *Product of Coefficient* (Uji Sobel) dengan bantuan program SPSS.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa *Islamic Work Ethics* berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja dibuktikan dengan memiliki t hitung (7,773) > t tabel (2,016) pada taraf signifikansi $0,00 < 0,05$, *Islamic Work Ethics* berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja dibuktikan dengan memiliki t hitung (6,601) > t tabel (2,016) pada taraf signifikansi $0,00 < 0,05$, Kepuasan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja dibuktikan dengan memiliki t hitung (6,551) > t tabel (2,016) pada taraf signifikansi $0,00 < 0,05$ dan Kepuasan Kerja mampu menjadi variabel mediasi pengaruh antara variabel *Islamic Work Ethics* terhadap Kinerja secara parsial (*parcially mediation*) hal ini dibuktikan dengan nilai Z (2,12083158) pada uji sobel lebih besar dari nilai Z mutlak (1,96).

Kata Kunci : *Islamic Work Ethics*, Kinerja, Kepuasan Kerja