

DAFTAR ISI

| | |
|---|------|
| LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI..... | i |
| LEMBAR PENGESAHAN | ii |
| RIWAYAT HIDUP PENULIS..... | iii |
| MOTTO DAN PERSEMBAHAN..... | iv |
| ABSTRAK | v |
| KATA PENGANTAR..... | vi |
| DAFTAR ISI..... | viii |
| DAFTAR TABEL | xi |
| DAFTAR GAMBAR..... | xiii |
| BAB I PENDAHULUAN | 1 |
| A. Latar Belakang..... | 1 |
| B. Identifikasi Masalah..... | 5 |
| C. Rumusan Masalah..... | 5 |
| D. Tujuan Penelitian | 5 |
| E. Manfaat Penelitian | 6 |
| F. Kerangka Berpikir | 6 |
| 1. Pengaruh <i>Islamic Work Ethics</i> Terhadap Kinerja | 6 |
| 2. Pengaruh <i>Islamic Work Ethics</i> Terhadap Kepuasan Kerja | 7 |
| 3. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai..... | 8 |
| 4. Kepuasan Kerja Memediasi Pengaruh <i>Islamic Work Ethics</i> Terhadap Kinerja Pegawai | 9 |
| G. Hasil Penelitian Terdahulu..... | 10 |
| H. Hipotesis..... | 15 |
| I. Model Penelitian..... | 16 |
| BAB II TINJAUAN PUSTAKA..... | 17 |
| A. Manajemen | 17 |
| 1. Pengertian Manajemen..... | 17 |
| 2. Kegunaan Manajemen..... | 18 |
| 3. Fungsi-Fungsi Manajemen..... | 20 |
| B. Manajemen Sumber Daya Manusia | 21 |

| | | |
|----------------|---|----|
| 1. | Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia | 21 |
| 2. | Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia | 21 |
| 3. | Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia | 23 |
| C. | Kinerja Karyawan | 24 |
| 1. | Pengertian Kinerja Karyawan | 24 |
| 2. | Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan..... | 24 |
| 3. | Indikator Kinerja Karyawan..... | 25 |
| D. | Kepuasan Karyawan | 25 |
| 1. | Pengertian Kepuasan Karyawan | 25 |
| 2. | Teori Kepuasan Kerja | 26 |
| 3. | Faktor Kepuasan Kerja..... | 27 |
| 4. | Dimensi Kepuasan Kerja | 28 |
| E. | Islamic Work Ethics (Etika Kerja Islami) | 29 |
| 1. | Pengertian islamic Work Ethics (Etika Kerja Islami) | 29 |
| 2. | Prinsip-prinsip Bekerja dalam Islam..... | 30 |
| 3. | Pedoman Etis Bekerja | 31 |
| BAB III | METODE PENELITIAN | 33 |
| A. | Metode Penelitian | 33 |
| B. | Populasi dan Sample | 33 |
| C. | Jenis Data | 34 |
| 1. | Data Primer | 34 |
| 2. | Data Sekunder | 34 |
| 3. | Definisi Operasional Variabel..... | 34 |
| D. | Teknik Pengumpulan Data | 36 |
| 1. | Wawancara..... | 36 |
| 2. | Kuesioner | 36 |
| E. | Metode Analisis Data | 37 |
| 1. | Pengujian Instrumen Penelitian | 37 |
| 2. | Statistik Deskriptif | 38 |
| F. | Uji Hipotesis | 38 |
| 1. | Metode Causal Step | 38 |
| 2. | Product Of Coefficient (Uji Sobel) | 40 |
| G. | Tempat dan Waktu Penelitian | 41 |

| | |
|---|-----------|
| BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN | 42 |
| A. Gambaran Umum Tempat Penelitian..... | 42 |
| 1. Profil Yayasan Al-Ma'mun Baibars Subang..... | 42 |
| 2. Susunan Pengurus Yayasan Al-Ma'mun Baibars Subang | 43 |
| 3. Visi dan Misi Yayasan | 45 |
| 4. Data Tenaga Pendidik Dan Kependidikan | 45 |
| B. Konsep Perolehan Data | 48 |
| C. Hasil Penyebaran Kuisisioner..... | 49 |
| 1. Profil Responden..... | 49 |
| 2. Deskripsi Hasil Penelitian..... | 51 |
| D. Analisis Data | 59 |
| 1. Uji Instrumen Penelitian | 59 |
| 2. Analisis Deskriptif | 62 |
| E. Uji Hipotesis..... | 63 |
| 1. Metode Casual Step | 63 |
| 2. Metode <i>Product of Coefficient</i> (Uji Sobel) | 68 |
| F. Pembahasan..... | 70 |
| 1) Pengaruh <i>Islamic Work Ethics</i> Terhadap Kinerja | 70 |
| 2) Pengaruh <i>Islamic Work Ethics</i> Terhadap Kepuasan Kerja | 71 |
| 3) Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja..... | 72 |
| 4) Kepuasan Kerja Memediasi Pengaruh <i>Islamic Work Ethics</i> Terhadap Kinerja | 73 |
| BAB V PENUTUP..... | 75 |
| A. Kesimpulan | 75 |
| B. Saran | 75 |
| DAFTAR PUSTAKA..... | 77 |
| LAMPIRAN-LAMPIRAN | 79 |