

## ABSTRAK

### **Nyimas Laeli Nurbayanti (1178020191): “Pengaruh Etika Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Pada Karyawan Perum Damri Cabang Kota Bandung)”**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Etika Kerja (X1) dan Komitmen Organisasi (X2) terhadap Kepuasan Kerja (Y). Pada penelitian ini terdapat pokok permasalahan dimana etika kerja dan komitmen organisasi belum berjalan dengan baik sehingga berpengaruh terhadap kepuasan kerja. Tentunya perusahaan yang mempunyai karyawan yang lebih puas cenderung lebih efektif bila dibandingkan perusahaan yang mempunyai karyawan yang kurang puas.

Metode penelitian yang digunakan adalah statistik deskriptif dan verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. Jumlah sampel yang ditetapkan sebanyak 70 responden menggunakan metode probability sampling dengan jenis teknik simple randomnessampling. Teknik analisis data meliputi uji validitas, uji reliabilitas, uji kolerasi dan analisis deskriptif persentase. Pengujian hipotesis ini menggunakan analisis regresi linear berganda dengan taraf nyata 0,05 atau 5%. Sedangkan alat pengolah data yang digunakan dalam penelitian ini adalah *Software Statistical Product and Service Solution (SPSS) Versi 22 for Windows*.

Pembahasan hasil penelitian menunjukkan bahwa, Uji t etika kerja terhadap kepuasan kerja diperoleh nilai t hitung  $>$  t tabel ( $2,338 > 1,99061$ ) Dengan taraf signifikansinya  $0,022 < 0,05$ . Jadi dapat disimpulkan bahwa etika kerja menunjukkan secara parsialberpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja dan Uji t komitmen organisasi terhadap kepuasan kerja diperoleh nilai t hitung  $>$  t tabel ( $6,583 > 1,99061$ ). Dengan taraf signifikansinya  $0,000 < 0,05$ . Jadi dapat disimpulkan bahwa komitmen organisasi menunjukkan secara parsialberpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, Sedangkan Uji f etika kerja dan komitmen organisasi terhadap kepuasan kerja dengan nilai f hitung  $>$  f tabel ( $25,867 > 3,13$ ). Dengan taraf signifikansinya  $0,000 < 0,05$ . Jadi dapat disimpulkan bahwa etika kerjadankomitmen organisasi menunjukkan secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Dengan koefisien determinasi R Square (R<sup>2</sup>) atau nilai koefisien determinasi yang di peroleh dari data di atas adalah sebesar  $0,436 = 4,36\%$ , ini menunjukkan persentasi sumbangan pengaruh variabel etika kerja dan komitmen organisasi  $4,36\%$ , sedangkan sisanya sebesar  $56,4\%$  dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti oleh peneliti.

***Kata Kunci: Etika Kerja, Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja***