

ABSTRAK

Chelsea Shafira Rizki Amalia (1178020046) : Pengaruh Efikasi Diri dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja (Studi Pada Pegawai Batununggal Indah Club).

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Efikasi Diri dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja baik secara parsial maupun secara simultan pada Pegawai BIC. Metode penelitian yang digunakan yaitu metode penelitian deskriptif verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. Teknik pengambilan sampel yang digunakan oleh peneliti adalah *non probability sampling* yaitu kepada 100 orang pegawai BIC. Hasil uji t secara parsial Efikasi Diri dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($4,276 > 1,984$) dan nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$, maka dapat disimpulkan bahwa Efikasi Diri berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja. Budaya Organisasi dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($2,152 > 1,984$) dan nilai signifikansi $0,034 < 0,05$, maka dapat disimpulkan bahwa Budaya Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja. Hasil Uji F secara simultan dengan nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($24,142 > 3,09$) dan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$, dapat disimpulkan bahwa Efikasi Diri dan Budaya Organisasi berpengaruh secara bersama-sama terhadap Kinerja. Hasil analisis koefisien determinasi diperoleh sebesar 0,332 atau 33,2%. Artinya, Kinerja sebesar 33,2% dapat dijelaskan oleh variabel independen. Sisanya 66,8% dapat dijelaskan oleh variabel yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Efikasi Diri, Budaya Organisasi, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

Chelsea Shafira Rizki Amalia (1178020046) : The Effect of Self-Efficacy and Organizational Culture on Performance (Study on Batununggal Indah Club Employees).

This study aims to determine the effect of self-efficacy and organizational culture on performance either partially or simultaneously at BIC employees. The research method used is descriptive verification method with a quantitative approach. The sampling technique used by the researcher is a non-probability sampling, namely to 100 employees of the BIC. The results of the t-test partially self-efficacy with a value of $t_{count} > t_{table}$ ($4.276 > 1.984$) and a significance value of $0.000 < 0.05$, it can be concluded that self-efficacy has a positive and significant effect on performance. Organizational Culture with a value of $t_{count} > t_{table}$ ($2.152 > 1.984$) and a significance value of $0.034 < 0.05$, it can be concluded that Organizational Culture has a positive and significant effect on performance. The results of the F test simultaneously with the value of $F_{count} > F_{table}$ ($24,142 > 3.09$) and a significance value of $0.000 < 0.05$, it can be concluded that Self-Efficacy and Organizational Culture have a joint effect on performance. The results of the analysis of the coefficient of determination obtained by 0.332 or 33.2%. That is, the performance of 33.2% can be explained by the independent variable. While the remaining 66.8% can be explained by variables not examined in this study.

Keywords: Self-Efficacy, Organizational Culture, Employee Performance