

## DAFTAR ISI

|  |     |
|--|-----|
| <b>LEMBAR PERSETUJUAN</b>                              |     |
| <b>LEMBAR PENGESAHAN</b>                               |     |
| <b>ABSTRAK</b>   |     |
| <b>KATA PENGANTAR</b> .....                            | i   |
| <b>DAFTAR ISI</b> .....                                | iii |
| <b>DAFTAR TABEL</b> .....                              | vi  |
| <b>DAFTAR GAMBAR</b>                                   |     |
| .....  | vii |
| i  |     |
| <b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....                         |     |
| 1  |     |
| 1.1. Latar Belakang Masalah .....                      | 1   |
| 1.2. Identifikasi Masalah .....                        | 8   |
| 1.3. Rumusan Masalah .....                             | 9   |
| 1.4. Tujuan Penelitian.....                            | 10  |
| 1.5. Kegunaan Penelitian.....                          | 10  |
| 1.6. kerangka Pemikiran.....                           | 11  |
| 1.7. Hipotesis.....                                    | 14  |
| <b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b> .....                   | 16  |
| 2.1. Pengertian Administrasi Negara .....              | 16  |
| 2.2. Kompetensi Sumber Daya manusia .....              | 17  |
| 2.3.1. Pengertian Kompetensi.....                      | 17  |
| 2.3.2. Pengertian Sumber Daya Manusia .....            | 19  |
| 2.3.3. Pengertian Kompetensi Sumber Daya Manusia ..... | 20  |
| 2.3.4. Manfaat Kompetensi.....                         | 22  |
| 2.3.5 Indikator Kompetensi Sumber Daya Manusia.....    | 24  |
| 2.3. Kinerja.....                                      | 24  |
| 2.3.1. Pengertian Kinerja Pegawai.....                 | 24  |

|  |    |
|--|----|
| 2.3.2. Faktor yang mempengaruhi Kinerja Pegawai .....                        | 26 |
| 2.3.3. Indikator Kinerja Pegawai .....                                       | 27 |
| 2.3.4. Penilaian Kinerja Pegawai .....                                       | 28 |
| 2.4. Hubungan Kompetensi Sumber Daya Manusia dengan<br>Kinerja Pegawai ..... | 29 |

**BAB III METODOLOGI PENELITIAN .....**

32

|   |    |
|---|----|
| 3.1. Metode Penelitian.....                             | 32 |
| 3.2. Populasi dan Sampel .....                          | 33 |
| 3.2.1. Populasi.....                                    | 33 |
| 3.2.2. Sampel .....                                     | 34 |
| 3.3. Variabel Penelitian .....                          | 34 |
| 3.4. Teknik Pengumpulan Data.....                       | 38 |
| 3.4.1. Observasi (Pengamatan).....                      | 38 |
| 3.4.2. Studi Kepustakaan.....                           | 38 |
| 3.4.3. Kuesioner (Angket) .....                         | 39 |
| 3.5. Analisis Data .....                                | 39 |
| 3.5.1. Pengujian Validitas .....                        | 42 |
| 3.5.2. Pengujian Reliabilitas.....                      | 49 |
| 3.6. Uji Regresi .....                                  | 51 |
| 3.7.1. Regresi Linear Sederhana .....                   | 51 |
| 3.7.2. Uji Regresi Linear Berganda.....                 | 52 |
| 3.7.3. Koefisien Determinasi.....                       | 52 |
| 3.7. Pengujian Hipotesis.....                           | 53 |
| 3.7.1. Uji Signifikansi Pengaruh Parsial (Uji t).....   | 53 |
| 3.7.2. Uji Signifikansi Simultan (Uji Statistik F)..... | 54 |
| 3.8. Jadwal dan Tempat Penelitian.....                  | 55 |
| 3.8.1. Jadwal Penelitian.....                           | 55 |
| 3.8.2. Tempat Penelitian.....                           | 55 |

|                          |   |            |
|--------------------------|---|------------|
| <b>BAB IV</b>            | <b>HASIL DAN PEMBAHASAN PENELITIAN.....</b>   | <b>56</b>  |
| 4.1.                     | Gambaran Umum Badan Koordinasi Promosi dan Penanaman Modal Daerah Provinsi Jawa Barat.....                  | 56         |
| 4.1.1.                   | Sejarah Badan Koordinasi Promosi dan Penanaman Modal Daerah Provinsi Jawa Barat .....                       | 56         |
| 4.1.2.                   | Visi dan Misi Badan Koordinasi Promosi dan Penanaman Modal Daerah Provinsi Jawa Barat .....                 | 57         |
| 4.1.3.                   | Tugas Pokok dan Fungsi Badan Koordinasi Promosi dan Penanaman Modal Daerah Provinsi Jawa Barat.....         | 60         |
| 4.1.4.                   | Jumlah Pegawai Bidang Promosi Badan Koordinasi Promosi dan Penanaman Modal Daerah Provinsi Jawa Barat ..... | 60         |
| 4.1.5.                   | Struktur Organisasi Badan Koordinasi Promosi dan Penanaman Modal Daerah Provinsi Jawa Barat.....            | 63         |
| 4.2.                     | Pengolahan Data.....  | 64         |
| 4.2.1.                   | Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia.....  | 64         |
| 4.2.2.                   | Kinerja Pegawai .....   | 77         |
| 4.3.                     | Pembahasan.....   | 88         |
| 4.4.                     | Uji Regresi.....  | 89         |
| 4.4.1.                   | Analisis Regresi Linear Sederhana .....   | 89         |
| 4.4.2.                   | Analisis Regresi Linier Berganda  | 98         |
| 4.4.3.                   | Analisis Koefisien Determinasi ( $R^2$ )  | 104        |
| 4.4.4.                   | Uji Signifikan Pengaruh Parsial (Uji t)   | 106        |
| 4.4.5.                   | Uji Signifikansi Simultan (Uji Statistik F)   | 112        |
| <b>BAB V</b>             | <b>PENUTUP</b>  | <b>114</b> |
| 5.1                      | Kesimpulan  | 114        |
| 5.2                      | Saran   | 115        |
| <b>DAFTAR PUSTAKA</b>    |   | <b>118</b> |
| <b>LAMPIRAN-LAMPIRAN</b> |   |            |