

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
SURAT PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT.....	iii
ABSTRAK.....	iv
ABSTRACT.....	v
RIWAYAT HIDUP.....	vi
MOTTO DAB PERSEMBAHAN.....	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR TABEL.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Penelitian	1
1.2. Identifikasi Masalah.....	6
1.3. Rumusan Masalah.....	7
1.4. Tujuan Penelitian.....	8
1.5. Manfaat Penelitian.....	8
1.5.1. Manfaat Teoritis	8
1.5.2. Manfaat Praktis.....	9
1.6. Kerangka Pemikiran.....	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	14
2.1. Deskripsi Konseptual	14
2.1.1. Administrasi Publik.....	14
2.1.2. Manajemen Sumber Daya Manusia	15

2.1.3 Anggaran Sektor Publik	16
2.1.4. Kompensasi Finansial.....	18
2.1.5 . Tujuan dan Fungsi Pemberian Kompensasi	22
2.1.6 Faktor Yang Mempengaruhi Pemberian Kompensasi.....	25
2.1.7. Kinerja Karyawan.....	28
2.1.8 Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	30
2.2 Hasil Penelitian yang Relevan	31
2.3. Hipotesis Penelitian.....	36
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	38
3.1. Metode Penelitian	38
3.2. Populasi dan Sampel	39
3.2.1. Populasi.....	39
3.2.2. Sampel.....	40
3.3. Data Kuantitatif	41
3.4. Teknik Pengumpulan Data Penelitian	41
3.4.1. Kuesioner atau Angket.....	41
3.4.2. Kepustakaan atau Literatur.....	42
3.5. Operasional Variabel.....	42
3.5.1. Variabel Bebas (Independet).....	42
3.5.2. Variabel Terikat/Tidak Bebas (Dependent).....	43
3.6. Teknik Analisis Data Penelitian.....	45
3.6.1. Uji Validitas	45
3.6.2. Uji Realiabilitas.....	46
3.6.3. Statistik Deskriptif	47
3.6.4. Uji Regresi Linier Sederhana dan Berganda.....	48

3.6.5. Uji Hipotesis.....	49
3.7. Tempat dan Waktu Penelitian	52
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	53
4.1 Gambaran Umum Perusahaan.....	53
4.1.1. Sejarah Umum Perusahaan	53
4.1.2. Visi Misi Perusahaan.....	54
4.1.3. Struktur Organisasi	55
4.2. Deskripsi Hasil Penelitian	56
4.2.1. Analisis Karakteristik Responden.....	56
4.2.1.1. Jenis Kelamin	56
4.2.1.2. Usia.....	56
4.2.1.3. Lama Bekerja	57
4.2.1.4. Pendidikan Terakhir.....	58
4.2.2. Analisis Deskriptif	58
4.2.2.1. Tanggapan Responden Mengenai Kompensasi Finansial Langsung (X1).....	59
4.2.2.2. Tanggapan Responden Mengenai Kompensasi Finansial Tidak Langsung (X2).....	63
4.2.2.3. Tanggapan Responden Mengenai Kinerja Karyawan (Y).....	67
4.2.3. Analisis Data	70
4.2.3.1 Uji Validitas	70
4.2.3.2 Uji Reliabilitas	72
4.2.3.3 Analisa Regresi Linier Sederhana dan Berganda	74
4.2.3.4 Uji Hipotesis.....	84
4.2.3.4.1. Uji Parsial(Uji t)	84
4.2.3.4.2. Uji Simultan f.....	91
4.2.3.4.3. Koefisien Determinasi.....	92

4.3 Pembahasan Hasil Penelitian.....	97
4.3.1. Pengaruh Kompensasi Finansial Langsung Terhadap Kinerja Karyawan.....	97
4.3.1.1. Analisis Pengaruh Dimensi Gaji Pokok Terhadap Kinerja Karyawan.....	97
4.3.1.2. Analisis Pengaruh Dimensi Upah (Bonus) Terhadap Kinerja Karyawan.....	99
4.3.1.3. Analisis Pengaruh Dimensi Insentif Terhadap Kinerja Karyawan.....	101
4.3.2. Pengaruh Kompensasi Finansial Langsung Terhadap Kinerja Karyawan.....	103
4.3.2.1. Analisis Pengaruh Dimensi Tunjangan Terhadap Kinerja Karyawan	103
4.3.3. Analisis Pengaruh Kompensasi Finansial Langsung dan Kompensasi Finansial Tidak Langsung Secara Simultan Terhadap Kinerja Karyawan.....	105
BAB V PENUTUP.....	109
5.1 KESIMPULAN	109
5.2 SARAN	111
DAFTAR PUSTAKA.....	113
LAMPIRAN.....	117