

## ABSTRAK

**Muhamad Albyan (1178020146) : “Pengaruh *Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Bank Jabar Banten Syariah Cabang Kota Bandung)*”.**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh secara parsial maupun secara simultan dari indikator kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada Bank Jabar Banten Syariah Cabang Bandung. Dengan menggunakan metode deskriptif kuantitatif. Sampel yang digunakan berjumlah 50 orang karyawan Bank Jabar Banten Syariah Cabang Bandung, yang dipilih menggunakan metode sampling jenuh. Untuk memecahkan masalah yang terdapat pada penelitian ini peneliti menggunakan teknik analisis linear berganda. Dengan bantuan dari aplikasi *SPSS* versi 26. Jenis data yang digunakan adalah data primer berupa data dari kuesioner yang diisi oleh karyawan

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial kedua variabel yang diteliti berpengaruh signifikan positif. Kompensasi ( $X_1$ ) memiliki nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  yaitu  $4,644 > 1,678$ , nilai signifikansi Kompensasi ( $X_1$ ) adalah  $0,000 < 0,05$ . Serta koefisien positif sebesar 0,546. Motivasi ( $X_2$ ) memiliki nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  yaitu  $4,901 > 1,678$ , nilai signifikansi Motivasi ( $X_2$ ) adalah  $0,000 < 0,05$ . Serta koefisien positif sebesar 0,545. Secara simultan kompensasi dan motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada Bank Jabar Banten Syariah Cabang Bandung. Karena perhitungan menggunakan  $F_{hitung}$  dan  $F_{tabel}$  diperoleh nilai  $F_{hitung} > F_{tabel}$  yaitu  $41,262 > 3,20$ . Dilihat dari nilai signifikansi Kompensasi ( $X_1$ ) dan Motivasi ( $X_2$ ) adalah  $0,000 < 0,05$ . Dapat disimpulkan Kompensasi dan Motivasi secara simultan berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Hasil analisis koefisien determinasi diperoleh sebesar 63,7%. Artinya, Kinerja sebesar 63,7% dapat dipengaruhi oleh variabel kompensasi dan motivasi. Sisanya 36,3% dapat dijelaskan oleh variabel yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci: *Kompensasi, Motivasi, Kinerja Karyawan.*

## ABSTRAC

**Muhamad Albyan (1178020146): "The Effect of Compensation and Motivation on Employee Performance (Study at Bank Jabar Banten Syariah Bandung City Branch)".**

This study aims to determine how the influence partially or simultaneously of indicators of compensation and work motivation on employee performance at Bank Jabar Banten Syariah Bandung Branch. By using quantitative descriptive method. The sample used was 50 employees of Bank Jabar Banten Syariah Bandung Branch, which were selected using the saturated sampling method. To solve the problems contained in this study, researchers used multiple linear analysis techniques. With the help of the SPSS version 26 application. The type of data used is primary data in the form of data from questionnaires filled out by employees. The results showed that partially the two variables studied had a significant positive effect. Compensation (X1) has a value of  $t_{count} > t_{table}$  that is  $4.644 > 1.678$ , the significance value of Compensation (X1) is  $0.000 < 0.05$ . And a positive coefficient of 0.546. Motivation (X2) has a value of  $t_{count} > t_{table}$  that is  $4.901 > 1.678$ , the significance value of Motivation (X2) is  $0.000 < 0.05$ . And a positive coefficient of 0.545. Simultaneously compensation and motivation have a significant effect on employee performance at Bank Jabar Banten Syariah Bandung Branch. Because the calculation uses  $F_{count}$  and  $F_{table}$ , the value of  $F_{count} > F_{table}$  is  $41.262 > 3.20$ . Judging from the significance value of Compensation (X1) and Motivation (X2) is  $0.000 < 0.05$ . It can be concluded that compensation and motivation simultaneously have a significant effect on employee performance. The results of the analysis of the coefficient of determination obtained by 63.7%. That is, the performance of 63.7% can be influenced by compensation and motivation variables. The remaining 36.3% can be explained by variables not examined in this study.

**Keywords:** *Compensation, Motivation, Employee Performance.*