

DAFTAR ISI

| | |
|---|------|
| Lembar Persetujuan | i |
| Lembar Pengesahan..... | ii |
| Lembar Pernyataan Bebas Plagiarisme..... | iii |
| Lembar Persembahan | iv |
| Abstrak..... | v |
| KATA PENGANTAR..... | vi |
| DAFTAR ISI..... | viii |
| Daftar Tabel | xi |
| Daftar Gambar..... | xiii |
| BAB I Pendahuluan | 1 |
| Latar Belakang Masalah..... | 1 |
| Rumusan Masalah | 11 |
| Tujuan Penelitian..... | 11 |
| Kegunaan Penelitian..... | 11 |
| BAB II Tinjauan Pustaka..... | 13 |
| Visi & Misi PT. KBP Chakra..... | 15 |
| Struktur Organisasi Gudang PT. KBP Chakra..... | 15 |
| <i>Locus Of Control</i> | 16 |

| | |
|--|-----------|
| Definisi <i>Locus of control</i> | 16 |
| Aspek-aspek <i>locus of control</i> | 18 |
| Ciri-ciri Individu Dengan <i>Internal Locus Of Control</i> | 21 |
| Ciri-ciri Individu Dengan <i>External Locus Of Control</i> | 22 |
| Faktor-faktor Yang Mempengaruhi <i>Locus Of Control</i> | 23 |
| <i>Locus Of Control</i> Menurut Islam..... | 26 |
| Stres Kerja..... | 29 |
| Definisi Stres | 29 |
| Aspek-aspek stres kerja | 32 |
| Faktor-faktor Penentu Stres Kerja | 34 |
| Gejala-gejala Stres Kerja | 37 |
| Pencegahan Stres Kerja | 39 |
| Stres Kerja Dalam Perspektif Islam..... | 39 |
| Tipe Kepribadian A..... | 41 |
| Definisi Kepribadian..... | 41 |
| Definisi Tipe Kepribadian A | 42 |
| TABP (<i>Type A Behavior Pattern</i>) | 44 |
| Ciri-ciri Tipe Kepribadian A dan B | 45 |
| Kerangka Berpikir | 46 |
| Hipotesis Penelitian..... | 52 |

| | |
|---|-----------|
| BAB III Metode Penelitian..... | 53 |
| Rancangan Penelitian | 53 |
| Variabel Penelitian | 53 |
| Subjek Penelitian..... | 55 |
| Teknik Pengumpulan Data..... | 57 |
| Instrumen Penelitian..... | 57 |
| Teknik Analisis Item | 61 |
| Hipotesis Statistik..... | 68 |
| Teknik Analisis Data..... | 69 |
| Prosedur Penelitian..... | 71 |
| BAB IV Hasil dan Pembahasan..... | 73 |
| Hasil Penelitian..... | 73 |
| Korelasi antar Variabel | 83 |
| Pembahasan | 85 |
| BAB V Simpulan dan Saran | 93 |
| Daftar Pustaka | 95 |