

ABSTRAK

Ayuningtias Fahmiatul Iqlima. 1172010016. Hubungan antara Penerapan Sistem Informasi Manajemen Presensi *Online* dengan Disiplin Kerja Pegawai Negeri Sipil pada Masa Pandemi *Covid-19* (Penelitian pada Madrasah Aliyah Negeri di Kabupaten Karawang).

Penerapan Sistem Informasi Manajemen presensi *online* merupakan bentuk implementasi dari kebijakan pemerintah, dimana teknologi saat ini sudah memasuki ranah pendidikan. Sehingga dengan adanya penerapan sistem presensi *online* akan meningkatkan disiplin kerja pegawai, terutama Pegawai Negeri Sipil (PNS). Sistem presensi *online* dipakai untuk mengawasi kegiatan Pegawai Negeri Sipil (PNS) dalam mendata kehadiran pegawai agar lebih efektif, efisien dan akurat, baik dengan jadwal *Work From Home* (WFH) maupun *Work From Office* (WFO) di masa Pandemi *Covid-19*.

Tujuan dari penelitian ini yaitu: (1) Untuk mengetahui penerapan Sistem Informasi Manajemen Presensi *Online* pada Masa Pandemi *Covid-19* di Madrasah Aliyah Negeri Kabupaten Karawang, (2) Untuk menggambarkan disiplin kerja Pegawai Negeri Sipil pada masa pandemi *Covid-19* di Madrasah Aliyah Negeri Kabupaten Karawang. (3) Untuk menganalisis hubungan penerapan Sistem Informasi Manajemen Presensi *Online* dengan disiplin kerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) pada masa pandemi *Covid-19* di Madrasah Aliyah Negeri Kabupaten Karawang.

Jenis penelitian ini termasuk ke dalam penelitian kuantitatif dengan metode deskriptif korelasional. teknik pengambilan sampel penelitian menggunakan sampel total dengan melibatkan 81 orang Pegawai Negeri Sipil (PNS) di Madrasah Aliyah Negeri Kabupaten Karawang. Adapun instrumen penelitian yang digunakan sebagai data primer adalah instrumen angket via *google form* dengan skala *likert*, penyebarannya melalui media *WhatsApp*.

Hasil penelitian menunjukkan hubungan antara penerapan Sistem Informasi Manajemen presensi *online* dengan disiplin kerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) pada masa pandemi *Covid-19* di Madrasah Aliyah Negeri Kabupaten Karawang mempunyai hubungan yang signifikan, dengan nilai signifikansi 0,000. Hasil uji koefisien korelasi yang diperoleh adalah 0,678 berada pada interval korelasi 0,600 - 0,799 menunjukkan bahwa ada hubungan yang “kuat” dan memiliki arah hubungan positif. Artinya, semakin baik penerapan Sistem Informasi Manajemen presensi *online*, maka semakin meningkat juga disiplin kerja Pegawai Negeri Sipil (PNS). Adapun hasil uji koefisien determinasi yang didapat sebesar 0,452, artinya kontribusi variabel X terhadap variabel Y sebesar 45,2% berada pada kategori “sedang” yang menunjukkan bahwa adanya faktor lain yang mempengaruhi disiplin kerja pegawai diluar penelitian ini.

Kata Kunci: *Sistem informasi Manajemen, Presensi Online, Disiplin Kerja.*