

ABSTRAK

Raudya Desti Tuzahra (1178020203): “ Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada Guru dan Staf SMPN 1 Tanjungsari)

Manajemen sumber daya manusia memiliki peran penting serta dominan dalam sebuah organisasi. Hal tersebut dikarenakan manajemen sumber daya manusia menetapkan serta mengatur berbagai program kepegawaian. Keberhasilan sebuah organisasi tidak terlepas dari peran vital seorang pemimpin sebagai motor penggerak organisasi menuju tujuan yang telah ditetapkan. Selain peran penting pemimpin, pegawai yang berdedikasi tinggi serta terampil pun akan membantu organisasi dalam menggapai tujuan dengan lebih efektif dan efisien.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Pegawai yang dimediasi oleh Kepuasan Kerja. Penelitian ini dilakukan pada guru dan staf SMPN 1 Tanjungsari.

Model penelitian yang digunakan adalah penelitian deskriptif verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. Pengujian instrumen data yang digunakan adalah analisis deskriptif, uji validitas, uji reliabilitas, uji causal step dan uji sobel. Pengujian hipotesis ini menggunakan analisis regresi sederhana dengan taraf nyata 0,05 atau 5%. Alat pengolahan data yang digunakan dalam penelitian adalah SPSS versi 24.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan sig α terhadap kinerja pegawai dibuktikan dengan t hitung (4,946) dan sig α 0,00. Gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan sig α terhadap kepuasan kerja dibuktikan dengan t hitung (8,279) dan sig α 0,00. Kepuasan kerja berpengaruh positif dan sig α terhadap kinerja dibuktikan dengan t hitung (6,397) dan sig α 0,00. Kepuasan kerja memediasi penuh (*fully*) hubungan positif dan sig α gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja dengan hasil uji sobel (5,053).

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja, Kinerja