

## ABSTRAK

### **Ma'ruf Maulana Baihaqi 1178020132 : “Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT JVC Elektronik Indonesia**

Penelitian ini dilatar belakangi oleh beberapa fenomena yang terjadi perusahaan PT *Jvc Elektronik* Indonesia yang menyangkut tentang turunya kinerja pegawai.

Informasi tersebut didapat dengan hasil wawancara bahwa ditemukan bahwa menurunnya kinerja pegawai ini terjadi karena kebijakan kompensasi yang diberikan perusahaan yang belum sesuai dengan yang diinginkan pegawai, serta rendahnya motivasi kerja yang diberikan lkaryawan terhadap pegawai, oleh karena itu pemimpin harus mengevaluasi dan meningkatkan kompensasi dan motivasi kerja agar kinerja perusahaan dapat berjalan dengan optimal 1) Pengaruh Kompensasi terhadap kinerja pegawai pada PT *Jvc Elektronik* Indonesia. (2) Pengaruh Motivasi kerja terhadap kinerja pegawai pada PT *Jvc Elektronik* Indonesia. (3) Pengaruh Kompensasi dan Motivasi kerja terhadap kinerja pegawai pada PT *Jvc Elektronik* Indonesia.

Metode Penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai PT *Jvc Elektronik* Indonesia sebanyak 4200 orang. Teknik pengumpulan data yang digunakan yaitu observasi, wawancara, kuesioner dan studi kepustakaan. analisis data yang digunakan adalah uji validitas, uji realibilitas, Uji hipotesis parsial (Uji t), Uji hipotesis simultan (Uji F) dan Koefisien korelasi linear berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. (2) Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai (3) Kompensasi dan Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.

**Kata Kunci: Kompensasi, Motivasi Kerja, dan Kinerja Pegawai**