

Daftar Isi

KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xv
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	2
1.1. Latar Belakang Penelitian	2
1.2. Identifikasi Masalah.....	7
1.3. Rumusan Masalah Penelitian	8
1.4. Tujuan Penelitian	8
1.5. Manfaat Hasil Penelitian	8
1.6. Kerangka Pemikiran	9
BAB II	11
TINJAUAN PUSTAKA	11
2.1 Deskripsi Konseptual	11
2.1.1 Pengertian Administrasi.....	11
2.1.2 Prinsip-Prinsip Administrasi	15
2.1.3 Teori Administrasi Publik.....	16
2.1.4 Teori Manajemen Sumber Daya Manusia.....	26
2.1.5 Teori Kinerja	37
2.1.6 Teori Incentif	44
2.2 Penelitian Terdahulu.....	54
2.3 Hipotesis Penelitian	55
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	56
3.1 Metode Penelitian	56
3.2 Populasi dan Sampel	57
3.2.1 Populasi	58

3.2.2	Sampel	58
3.3	Jenis Data	59
3.4	Teknik Pengumpulan Data	60
3.5	Variabel Penelitian	62
3.5.1	Variabel Bebas.....	62
3.5.2	Variabel Terikat	62
3.5.3	Operasional Variabel.....	62
3.6	Metode Analisis Data	63
3.7	Uji Validitas dan Reabilitas.....	64
3.7.1	Uji Validitas	64
3.7.2	Uji Reabilitas	66
3.8	Metode Pengolahan Data	67
3.9	Pengujian Hipotesis	68
3.9.1	Uji T	68
3.9.2	Uji Korelasi	69
3.10	Tempat dan Jadwal Penelitian	70
BAB IV		72
HASIL DAN PEMBAHASAN		72
4.1	Hasil Penelitian	72
4.1.1	Hasil Uji Validitas	73
4.1.2	Uji Reabilitas	75
4.1.3	Uji Normalitas	78
4.2	Hasil Pembahasan Penelitian	79
4.2.1	Deskripsi Hasil Penelitian	79
4.2.2	Pembahasan Hasil Penelitian	101
4.2.3	Analisis Data Inferensial	104
4.2.4	Pembahasan Hasil Penelitian	109
BAB V.....		112

KESIMPULAN DAN SARAN	112
5.1 Kesimpulan	112
5.2 Saran.....	113
5.2.1 Bagi Rumah Sakit	113
5.2.2 Bagi Peneliti Selanjutnya.....	114
DAFTAR PUSTAKA	115

