

ABSTRAK

FATHIA IKRIMA: Etos Kerja Komunitas *Driver Online POC (Pos Orange Community)* di Masa Pandemi *Covid-19*.

Penelitian ini didasarkan pada fenomena yang terjadi terhadap semangat kerja yang dimiliki oleh komunitas *driver online POC (Pos Orange Community)* yang berada di wilayah Kecamatan Telukjambe Timur Kabupaten Karawang ketika dihadapkan dengan wabah pandemi yang tidak kunjung berakhir. Karena masyarakat saat ini sudah merasakan dampak dari adanya pandemi *Covid-19*, termasuk *driver online* yang penghasilannya di dapat dari jalanan sebagai tempat mereka bekerja.

Tujuan dari penelitian ini yaitu guna mengetahui etos kerja yang dimiliki oleh komunitas *driver online POC (Pos Orange Community)* saat pandemi. Karena semangat bekerja merupakan modal utama keberhasilan seseorang dalam mencapai tujuan yang diinginkan.

Teori yang digunakan dalam penelitian ini merujuk pada teori pertukaran sosial Homans yang menyebutkan bahwa semakin tinggi nilai yang didapatkan oleh seseorang, maka semakin tinggi pula kemungkinan perbuatan tersebut diulangnya kembali. Teori ini menganalisis hubungan sosial yang di dalamnya terdapat *cost* dan *reward* serta saling mempengaruhi. Teori tersebut dijadikan sebagai kerangka berpikir dalam melihat fenomena yang terjadi di kehidupan komunitas *driver online POC (Pos Orange Community)* yang berada di Kecamatan Telukjambe Timur Kabupaten Karawang.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini yaitu menggunakan metode deskriptif dengan menggambarkan fenomena yang terjadi di lapangan serta menjelaskan apa saja informasi yang sudah informan berikan kepada peneliti. Adapun pendekatan yang digunakan yaitu pendekatan kualitatif dengan menjabarkan isi informasi yang sudah di dapat kedalam bentuk narasi berdasarkan data wawancara secara virtual.

Berdasarkan hasil penelitian bahwa komunitas *driver online POC (Pos Orange Community)* memiliki semangat kerja yang tetap optimal saat dihadapkan oleh pandemi *Covid-19*. Meskipun memang hasil yang mereka dapatkan tidak seperti sebelumnya. Sebelum *Covid-19* menyerang, pendapatan mereka dapat dikatakan stabil, tetapi lain cerita saat ini dimana pendapatan mereka menurun drastis. Belum lagi, ada konsekuensi yang harus dilakukan yaitu membatasi dalam kesehariannya menjalankan pekerjaan sebagai *driver* agar kondisi kesehatan mereka tetap terjaga. Dengan begitu, dapat dikatakan bahwa etos kerja yang dimiliki oleh setiap individu tidak selalu terpengaruh atau dipengaruhi oleh lingkungan sekitar, melainkan datang dari tiap-tiap individu itu sendiri yang memiliki semangat tinggi demi mencapai hasil yang sesuai.