

ABSTRAK

DZIKRI SATRIA (1178020068) PENGARUH PEMBERIAN *REWARD* DAN TUNJANGAN PRESTASI TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN (Studi Pada Pegawai PT.INTI Kota Bandung)

Meminimalisir terjadinya karyawan yang keluar dari perusahaan merupakan tugas dari bagian *Human Resource Departement*, upaya yang dapat dilakukan untuk menjaga semangat dari seorang karyawan adalah dengan pemberian *Reward* dan pemberian Tunjangan Prestasi. Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah “Apakah terdapat pengaruh dari pemberian *reward* dan tunjangan prestasi terhadap semangat kerja karyawan” pada PT INTI Persero di Kota Bandung. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana pengaruh yang diberikan dari pemberian *reward* dan tunjangan prestasi terhadap semangat kerja karyawan.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah deskriptif verifikatif dengan pendekatan kuantitatif dengan teknik pengambilan sampel menggunakan teknik *simple random sampling* dan jumlah sampel yang digunakan sebanyak 60. Uji instrumen penelitian menggunakan uji validitas dan uji reliabilitas. Analisis dan pengolahan data menggunakan uji regresi linear berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1). Terdapat pengaruh *reward* terhadap semangat kerja secara positif dan signifikan. (2). Terdapat pengaruh tunjangan prestasi terhadap semangat kerja secara negatif dan signifikan. (3). Terdapat pengaruh pemberian *reward* dan tunjangan prestasi terhadap semangat kerja secara positif dan signifikan. Keseluruhan dari hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini semuanya diterima.

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUNAN GUNUNG DJATI
BANDUNG

Kata kunci: manajemen sumber daya manusia, *reward*, tunjangan prestasi, semangat kerja, kinerja.

ABSTRACT

DZIKRI SATRIA (1178020068) THE EFFECT OF GIVING REWARDS AND ACHIVEMENT ALLOWENCES ON WORK EMPLOYEE ENTHUSIASM (Studi on Employee of PT.INTI Kota Bandung)

Minimizing the occurrence of employees who leave the company is the duty of the Human Resource Department, efforts that can be made to maintain the work enthusiasm of an employee is by giving Rewards and giving Achievement Allowances. The formulation of the problem in this study is "Is there an influence of the giving rewards and achievement allowances on work employee enthusiasm" of PT INTI Persero in Bandung. The purpose of this study was to find out how the effect of giving rewards and achievement allowances to work employee enthusiasm.

The method used in this study is descriptive and verification with a quantitative approach with sampling techniques using simple random sampling techniques and the number of samples used as many as 60. Test research instruments using validity tests and reliability tests. Data analysis and processing use multiple linear regression tests.

The results showed that: (1) There is a positive and significant effect of reward on work enthusiasm. (2) There is an effect of achivement allowances on wok enthusiasm negatively and significantly. (3) There is an effect of giving rewards and achievement allowances on work enthusiasm in a positive and significant. All of the hypotheses proposed in this study are all accepted.

keywords: human resource management, reward, achivement allowances, work enthusiasm.