

## ABSTRAK

**Mayang Nuraini, 11780201335, Judul: Pengaruh Efektivitas Penerapan Absensi Biometrik Dan Pengawasan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Negeri Sipil (Studi Pada Pegawai Badan Pengelolaan Pendapatan Daerah Kota Bandung)**

Kedisiplinan merupakan salah satu aspek yang perlu diperhatikan, terutama dikalangan pegawai negeri sipil. Banyak faktor yang menjadi sumber pelanggaran dalam kedisiplinan pegawai diantaranya ialah kehadiran dan peran pengawasan dari pimpinan.

Tujuan melakukan penelitian ini yaitu agar mengetahui pengaruh dari efektivitas absensi biometrik terhadap disiplin kerja, agar mengetahui pengaruh dari pengawasan terhadap disiplin kerja, dan juga agar mengetahui pengaruh antara efektivitas absensi biometrik dan pengawasan terhadap disiplin kerja pegawai negeri sipil di Badan Pengelolaan Pendapatan Daerah Kota Bandung.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Objek pada penelitian ialah pegawai negeri sipil di Badan Pengelolaan Pendapatan Daerah Kota Bandung dengan jumlah sampel sebanyak 70 orang. Teknik sampling yang digunakan adalah *probability sampling* yaitu dengan teknik random sampling. Pengujian instrumen yang dilakukan pada penelitian ini menggunakan uji validitas dan uji reliabilitas. Teknis analisis data yang digunakan adalah uji regresi linear berganda dengan pengujian hipotesis menggunakan uji t, uji f, dan uji koefisien determinasi ( $R^2$ ). Untuk pengolahan data pada skripsi ini menggunakan bantuan dari aplikasi SPSS versi 26.

Berdasarkan hasil penelitian ini secara parsial Efektivitas Absensi Biometrik berpengaruh positif terhadap Disiplin kerja yang dapat dilihat dari nilai  $t_{hitung}$  lebih besar dari  $t_{tabel}$  ( $2,998 > 1,670$ ) dan nilai signifikansi lebih kecil dari nilai  $\alpha$ : 0,05 ( $0,004 < 0,05$ ). Hasil dari pengujian secara parsial pengawasan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja yang dapat dilihat dari nilai  $t_{hitung}$  lebih besar dari  $t_{tabel}$  ( $3,774 > 1,670$ ) dan nilai signifikansi  $\alpha$ : 0,05 ( $0,000 < 0,05$ ). Kemudian hasil dari uji F atau uji simultan didapat  $F_{hitung}$  lebih besar dari  $F_{tabel}$  ( $39,952 > 3,13$ ) dan nilai signifikansi menunjukkan ( $0,000 < 0,05$ ) yang artinya Efektivitas Absensi Biometrik dan Pengawasan berpengaruh secara simultan terhadap disiplin kerja. Adapun untuk hasil uji koefisien determinasi diketahui 0,544 atau sebesar 54,4% dan sisanya sebesar 45,6% tidak dibahas dalam penelitian ini.

***Kata Kunci: Efektivitas Absensi Biometrik, Pengawasan, Disiplin Kerja***