

ABSTRAK

Inne Rossalina, 1178020108, Judul ***“Pengaruh Motivasi Dan Penilaian Prestasi Kerja Terhadap Pengembangan Karir Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. PLN (Persero) UITJBT UPT Bandung”***.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh motivasi dan penilaian prestasi kerja terhadap pengembangan karir karyawan PT. PLN (Persero) UITJBT UPT Bandung. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang diperoleh dari hasil kuesioner oleh responden yaitu karyawan PT. PLN (Persero) UITJBT UPT Bandung. Variabel independen dalam penelitian ini adalah motivasi dan penilaian prestasi kerja, dan variabel dependennya adalah pengembangan karir karyawan.

Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif verifikatif dengan pendekatan kuantitatif, kuesioner penelitian dibagikan melalui link google form kepada seluruh responden. Dalam penelitiannya, variabel independen adalah motivasi sebagai X1 dan penilaian prestasi kerja sebagai X2, dan variabel dependen adalah pengembangan karir karyawan sebagai Y. penelitian ini juga menggunakan beberapa analisa data yaitu uji validitas, uji reliabilitas, uji regresi berganda, uji parsial, uji simultan, dan uji koefisien determinasi.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial motivasi memiliki pengaruh positif terhadap pengembangan karir karyawan dan pada variabel penilaian prestasi kerja memiliki pengaruh positif terhadap pengembangan karir karyawan. Hasil kedua variabel pun secara simultan menunjukkan bahwa motivasi dan penilaian prestasi kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap pengembangan karir karyawan. Kemudian hasil uji koefisien determinasi (R^2) adalah 0,375 atau 37,5% yang artinya bahwa kedua variabel independen tersebut memiliki faktor pengaruh terhadap penilaian prestasi kerja, sisanya 62,5% di pengaruhi oleh variabel lain yang tidak digunakan dalam penelitian ini.

Kata Kunci : **motivasi, penilaian prestasi kerja, pengembangan karir karyawan**