

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
SURAT PERNYATAAN TIDAK PLAGIASI	iii
RIWAYAT HIDUP	iv
MOTO DAN PERSEMBAHAN	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Identifikasi Masalah	5
C. Rumusan Masalah	5
D. Tujuan Penelitian	5
E. Manfaat Penelitian	6
F. Kerangka Pemikiran.....	7
G. Hasil Penelitian Terdahulu.....	9
H. Hipotesis Penelitian.....	15
I. Model Penelitian	15
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	16
A. Manajemen.....	16

1. Definisi Manajemen	16
2. Fungsi-Fungsi Manajemen	16
3. Unsur Manajemen	17
B. Manajemen Sumber Daya Manusia	18
1. Definisi Manajemen Sumber Daya Manusia	18
2. Fungsi-Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	19
C. Kinerja Karyawan	20
1. Definisi Kinerja Karyawan	20
2. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja	20
3. Kriteria Kinerja Karyawan	21
D. Kepuasan Kerja	22
1. Definisi Kepuasan Kerja	22
2. Teori-Teori Kepuasan Kerja	22
3. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja	24
4. Variabel-Variabel Kepuasan Kerja	25
E. Kompensasi	26
1. Definisi Kompensasi	26
2. Jenis-Jenis Kompensasi	27
3. Tujuan Kompensasi	27
4. Sistem Kompensasi	28

BAB III METODOLOGI PENELITIAN30

A. Metode Penelitian	30
B. Populasi dan Sampel	31
1. Populasi	31
2. Sampel	31
3. Teknik Sampling	31
C. Jenis Data	32
1. Data Primer	32
2. Data Sekunder	32
D. Definisi Operasional Variabel	32

1. Variabel Independen	32
2. Variabel Dependen.....	32
3. Variabel Intervening.....	32
a. Definisi Operasional Variabel.....	34
b. Skala Pengukuran Variabel	35
c. Operasional Variabel Penelitian.....	34
E. Teknik Pengumpulan Data.....	47
1. Wawancara.....	38
2. Kuesioner	38
F. Metode Analisis Data.....	39
1. Pengujian Instrumen Penelitian.....	39
a. Uji Validitas	39
b. Uji Reabilitas.....	39
2. Uji Hipotesis	40
G. Tempat dan Waktu Penelitian	44
1. Tempat Penelitian.....	44
2. Waktu Penelitian	44
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	45
A. Gambaran Umum.....	45
1. Gambaran Umum Perusahaan.....	45
2. Visi dan Misi.....	46
3. Struktur Organisasi	46
B. Hasil Penyebaran Kuesioner	47
C. Analisis Karakteristik Responden	48
1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	48
2. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	49
3. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenjang Pendidikan.....	50
4. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	50
D. Analisis statistik deskriptif.....	51
E. Analisis Data Penelitian	58

1. Hasil Uji Validitas.....	58
2. Hasil Uji Reabilitas	60
F. Uji Hipotesis	62
1. Metode Causal Step	62
2. Metode <i>Product of Coefficient</i> (Uji Sobel)	67
G. Pembahasan.....	69
1. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan	69
2. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja	70
3. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	71
4. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi.....	72
BAB V PENUTUP	74
A. Kesimpulan	74
B. Saran.....	75
DAFTAR PUSTAKA	76



DAFTAR TABEL

TABEL 1.1 Penelitian Terdahulu.....	3
TABEL 1.2 Daftar Karyawan di Bidang Produksi.....	4
TABEL 1.3 Faktor Rendahnya Kinerja Karyawan	9
TABEL 3.1 Kriteria Nilai Jawaban Pertanyaan.....	35
TABEL 3.2 Operasional Variabel Penelitian	36
TABEL 3.3 Kriteria Interpretasi Skor	39
TABEL 3.4 Klasifikasi Koefisien Reabilitas Triton.....	40
TABEL 3.5 Jadwal Penelitian.....	44
TABEL 4.1 Hasil Penyebaran Kuesioner	48
TABEL 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	48
TABEL 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	49
TABEL 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenjang Pendidikan.....	50
TABEL 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	51
TABEL 4.6 Kriteria Interpretasi Skor	52
TABEL 4.7 Respon Kompensasi.....	53
TABEL 4.8 Respon Kinerja Karyawan	54
TABEL 4.9 Respon Kepuasan Kerja	56
TABEL 4.10 Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi.....	58
TABEL 4.11 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan	59

TABEL 4.12 Hasil Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja.....	60
TABEL 4.13 Hasil Uji Reabilitas Variabel Kompensasi	61
TABEL 4.14 Hasil Uji Reabilitas Variabel Kinerja Karyawan.....	61
TABEL 4.15 Hasil Uji Reabilitas Variabel Kepuasan Kerja.....	62
TABEL 4.16 Pengujian Pertama Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan	63
TABEL 4.17 Pengujian Kedua Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja.....	64
TABEL 4.18 Pengujian Ketiga Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	65
TABEL 4.19 Pengujian Keempat Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi.....	66



DAFTAR GAMBAR

GAMBAR 1.1 MODEL PENELITIAN.....	15
GAMBAR 3.1 KALKULATOR ONLINE UJI SOBEL	43
GAMBAR 4.1 STRUKTUR ORGANISASI.....	47
GAMBAR 4.2 HASIL UJI SOBEL	68

